# SOMOS UTE

Año 23 - Nº 103 - Julio 2022

## Apostando al bienestar y desarrollo de nuestro país

***Fotocomposición:***
*"Apostando al bienestar y desarrollo de nuestro país"*

# # 103

## SUMARIO


| | |
|---|---|
| Editorial | 3 |
| Parque Fotovoltaico Punta del Tigre | 5 |
| Día Internacional de la Luz | 7 |
| Expo Uruguay Sostenible | 8 |
| Premio ALTA | 10 |
| TCT: línea aérea de 63kV | 12 |
| Día Mundial de las Redes Sociales | 21 |
| Vacunación y Prevención | 24 |
| Educación Corporativa | 28 |
| Baños inclusivos | 32 |
| UTE y su compromiso con el Medio Ambiente | 33 |
| Día Nacional del Libro | 34 |
| Iluminando el Deporte | 37 |
| Encontrar sentidos | 39 |
| Historia: Rincón del Bonete (Parte I) | 42 |
| Deres: Distintivos Especiales | 48 |
| Bebes | 53 |
| Sociales | 54 |
| Recordando | 55 |



TÍTULO: Somos.
PRIMER NÚMERO: Año 1, n° 0 (Setiembre 1997).
EDITOR: Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas. Gerencia de Área Servicios Corporativos. Gerencia de División Gestión Humana. Gerencia de Sector Desarrollo de Personas.
FECHA DE PUBLICACIÓN: 1997-
LUGAR DE PUBLICACIÓN: Montevideo.
TIPO DE PUBLICACIÓN: Seriada.
IDENTIFICADOR: ISSN
PERIODICIDAD: Trimestral.
PRESENTE NÚMERO: Año 23, n° 103 (Julio 2022).
FORMATO: Papel / Digital.
DESCRIPCIÓN FÍSICA: 56 p. : il., fotos, cuadros, gráficos.
DESCRIPTORES: 1. GESTIÓN EMPRESARIAL 2. RECURSOS HUMANOS 3. INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO 4. INNOVACIONES 5. UTE
CLASIFICACIÓN DECIMAL DEWEY: 650

**Catalogación en la fuente proporcionada por Biblioteca de UTE.**

**Edita:** Gestión Humana - Servicios Corporativos. **Redactora Responsable:** Cra. Analía Halty. **Coordinación General:** E. Sánchez - A. Halty **Armado:** Depto. Relaciones Internas.
**Corrección:** E. Sánchez - A. Halty - R. Trigo
**Diseño y Diagramación:** Propuesta Comunicación. **Impresión:** Mosca Hnos.
**Depósito Legal:** 341399.

**Agradecemos la colaboración de:** Intendencia, Biblioteca de UTE, Ariel Medina (Fotos) y Gcia. Comunicación Corporativa y Responsabilidad Social.



Para comunicarte: somos@ute.com.uy G. S. Desarrollo de Personas, piso 2, vent. 210 Tel. 22001757 - 155 int.1307

editorial

# Pasión por lo que hacemos

Con alegría respondo a la convocatoria de escribir este editorial para la revista SOMOS, *"la revista de la UTE"*, la cual merece nuestra más alta consideración, por cuanto se trata de un instrumento de difusión y conservación formidable.

Cuando asumí la función de Director de esta empresa hace ya dos años, una de mis primeras acciones fue visitar la Biblioteca de UTE (que, dicho sea de paso, este año celebra sus 90 años) y sacar revistas al azar, desde las primeras que datan de la década del 30 y ojear los temas que allí se trataban. Es un ejercicio de una riqueza sin igual, que nos dimensiona el lugar en el que estamos, el lugar que ocupamos y las posibilidades inmensas que tenemos de continuar un legado trascendente.

Debemos, por tanto, esforzarnos por dejar escritas las cosas que hacemos y por qué las hacemos. Ya en setiembre del año 36 el Dr. Menéndez decía lo siguiente: *"Casi 100 usinas se levantan en la República y allí donde el progreso ha tomado forma o se insinúa sobre la base de la actividad de los pobladores, ahí ha aparecido la U.T.E. con sus servicios…algunas usinas cuya explotación significan fuertes pérdidas para el organismo. Pero ello no nos detiene porque entendemos, con el espíritu de la Ley, que la U.T.E. debe llenar un amplio cometido social. Buscamos la compensación material en otras localidades de mayor capacidad económica y así queda establecido el equilibrio necesario para las finanzas de U.T.E".*

Son muchísimas las líneas de trabajo que la empresa lleva adelante. Logramos un refuerzo presupuestal, en negociaciones con OPP, para ocuparnos de las áreas que no habían sido bien atendidas, como por ejemplo la infraestructura eléctrica. Cumpliremos con los montos necesarios de inversión porque es imprescindible llegar a todo el país como también hacerlo con calidad. En un mundo cada vez más electrificado, nuestro compromiso se eleva por encima de los estándares que nos marca nuestro propio regulador (URSEA).

Cabe destacar nuestra visión descentralizadora, tanto hacia nuestra gente como hacia nuestros clientes. Con inventiva logramos frenar la salida de UTE de los poblados más pequeños y estamos retornando con nuestra atención comercial a través de la TeleAtención, en acuerdo con el Correo Uruguayo y, seguramente, con otros organismos. El mensaje es muy fuerte en este sentido. Nuestra empresa valora a todos los clientes por igual.

El horizonte es llegar con la electricidad hasta los hogares más alejados de la línea con un Kit fotovoltaico de primer nivel, entregando además una heladera eficiente y a una cuota más que razonable. No hay experiencia similar en el mundo, por lo que debemos valorarla, puesto que es un esfuerzo país que no empieza hoy, sino que se inició con decisión desde la propia concepción de la empresa.

Podría continuar con ejemplos de esta línea de acción que tanto nos satisface y alegra, porque en su mayoría son producto del intercambio con funcionarios o ciudadanos que nos ayudan a impulsar estas mejoras.

No quiero dejar de mencionar el refuerzo de personal que hemos votado en Directorio para nuestras brigadas, en los lugares donde los regímenes de trabajo conspiran contra su estabilidad y permanencia. También destacar el acercamiento con las Intendencias y Municipios que son aliados estratégicos, en la firma de convenios por movilidad eléctrica, inmuebles y trabajo conjunto.

Semanas atrás nos tocó vivir de cerca el desastre que dejó una turbonada que atravesó la ciudad de Paysandú. En unos minutos, la ferocidad del viento arrancó de raíz árboles enteros además de techos, paredes y chapas y, como no podía ser de otra manera, destruyó el complejo entramado eléctrico de la mitad de la capital sanducera.

Inmediatamente después de ocurrido el siniestro, en la mañana del lunes 11 de julio, se activaron los protocolos de emergencia de UTE y comenzaron los trabajos de reconstrucción en donde participaron más de 300 personas entre cuadrillas comerciales, brigadas de Distribución propias y contratadas, administrativos y personal del Centro de Monitoreo. Tan solo una semana después estaban prácticamente todos los servicios repuestos. Decidimos por esos días visitar a nuestra gente y comprobamos la admiración que despertó en el pueblo de Paysandú el accionar de UTE, por su despliegue, su profesionalismo y su dedicación. Ameritó también un reconocimiento expreso de la Intendencia del departamento. Unas gracias enormes a todos ellos.

editorial

Finalmente, no puedo dejar de mencionar el tiempo que hemos dedicado a la planificación del 110 Aniversario de UTE. No será un día, sino un año entero en el cual con distintas acciones reforzaremos el vínculo con la sociedad a la que nos debemos. Queremos la participación de todos, porque todos tenemos motivos para celebrar y aquí también incluyo a quienes por estas horas están en proceso de jubilación o ya se jubilaron.

El diálogo está siempre abierto. Es bueno que una organización reciba aportes sin ataduras previas ya que de lo contrario puede ser un problema que nos lleve al estancamiento. Nos apasiona esta actividad. Sentimos que estamos en un lugar increíble desde donde aportar. Lo hacemos con bajo perfil y con mucho sentido común porque sabemos que la rueda está inventada desde hace siglos, solo que a veces hay que quitarle del camino algunos obstáculos y, lo más importante de todo, es darle un rumbo. Ya lo decía Lucio Seneca un siglo antes de Cristo, *"no hay viento favorable para el barco que no sabe a dónde va"*. Nosotros sabemos a dónde vamos y por tanto con el aporte de todos los que integramos UTE, seguiremos siendo el instrumento de desarrollo que nuestro país necesita.

***Dr. Felipe Algorta Brit***
***Director de UTE***

Sumando fuentes de energía

# Comenzaron las obras del parque fotovoltaico en Punta del Tigre

**Se prevé que la obra dure un plazo de dos años y esté operativa a finales de 2023.**

Ya arribaron al país los paneles solares producidos en China que integrarán el primer parque fotovoltaico de macro escala que estará a cargo del Área de Generación. Esto es un hito para UTE, ya que se suma una nueva tecnología y fuente de energía renovable que hasta el momento no estaba en la oferta disponible. Si bien UTE ya cuenta con otros parques de este tipo, estos son gestionados por el Área de Distribución (DIS) y son de menor escala.

El proyecto surgió como una iniciativa de la Gerencia General y se promueve como parte de la visión estratégica empresarial, ya que los estudios de nuevas necesidades de generación indican que esta tecnología será la primera en incorporarse en el futuro próximo. El acuerdo transaccional con el consorcio coreano Hyundai Engineering and Construction - KEPCO Plants Service and Engineering por la finalización de la obra del Ciclo Combinado (Punta del Tigre B), permitió concretar el proyecto.

Hyundai suministró 72.292 paneles fotovoltaicos, 1.270 estructuras metálicas y 120 inversores de cadena y, realizando además las obras civiles del edificio de control, movimiento de tierras y caminería interna. El resto de los trabajos necesarios para la instalación y puesta en servicio del parque, serán contratados por UTE mediante diversos procesos competitivos. La obra, que comenzó el pasado 1° de junio, generará un total de 120 puestos de trabajo en el transcurso de la construcción.

El nuevo parque fotovoltaico tendrá una potencia nominal de 25,6 MW (30 MWp de paneles) y producirá anualmente unos 47,4 GWh. Ocupará 42 hectáreas de un predio perteneciente a UTE ubicado contiguo a la Central Térmica de Punta del Tigre, lo que implica grandes ventajas, ya que se aprovecha la infraestructura de conexión ya existente, conectándose a la barra de 150Kv de Punta del Tigre A, y a un generador eólico que conformará un "polo de generación" junto a Punta del Tigre A y Ciclo Combinado.

A pesar de que la dirección de obra pertenece a Generación, este proyecto es transversal a toda UTE y cuenta con la colaboración de varias unidades de la empresa: Abastecimiento (ABA) y Asesoría Letrada participan en los pliegos de compra, Obras de Transmisión (TRA) en la electromecánica de la subestación, DIS debido a su experiencia en el trabajo con bajas tensiones y Despacho de Cargas será quien realice las pruebas operativas.

Este parque conlleva beneficios desde el punto de vista estratégico a GEN, ya que aporta una tecnología inexistente en el Área y que seguramente sea la fuente de energía a utilizar en futuras ampliaciones de la capacidad de generación del país. Actualmente son pocas las posibilidades de crear una nueva central hidroeléctrica en nuestro país y la creación de nuevos parques eólicos implica una competencia con los ya existentes, por lo que la apuesta a nuevas fuentes de energías limpias está en la fotovoltaica.

Esto puede verse como un plan piloto con el cual el Área adquirirá experiencia en esta tecnología y tendrá, de ahora en más, capacidad instalada para seguir apostando en el futuro a la energía solar.

Las energías limpias traen beneficios desde los puntos de vista ambiental, social y de seguridad, ya que son obras sencillas. Además, son obras modulares, por lo que en el futuro la capacidad de generación es fácilmente ampliable. Esta es otra acción en el crecimiento y diversificación de GEN, en un mundo que apuesta cada vez más al uso de energías limpias y renovables. Se espera que este proyecto establezca las bases para la futura ampliación de la matriz energética de Uruguay.

***Área de Generación***

16 de mayo

# Día Internacional de la Luz

**El 16 de mayo es el Día Internacional de la Luz, instituido por UNESCO.**

Viajando a una velocidad absolutamente inalcanzable, la luz convive con todos/as y en todo. Es esencial para la vida y también un elemento clave para el desarrollo de la sociedad.

Desde los sofisticados procesos naturales, hasta la aplicación de tecnologías basadas en complejos fundamentos ópticos, pasando por la cotidiana conquista de la oscuridad de cada noche, la luz ha sido en la historia de la humanidad una herramienta absolutamente protagonista para la construcción del mundo que nos rodea, lleno de realidades y actividades que sin ella serían impensables.

De la misma manera, a través de UTE y a lo largo de sus 110 años de vida, la energía eléctrica como fuente de luz llega a los distintos puntos del país, haciendo que todos los días y todas las noches sucedan cosas en la vida de las personas, que sin ella serían imposibles.

Por eso, cuidando cada vez más el planeta, adherimos a esta fecha, reafirmando nuestra vocación de servicio, nuestro objetivo de lograr el 100% de los hogares del país electrificados y el compromiso permanente de seguir transformando con energía nuestro país.

***Responsabilidad Social***
***Comunicación Corporativa y RS***

Conciencia ambiental

# UTE en la Expo Uruguay Sostenible 2022

La presidenta de UTE Ing. Silvia Emaldi, junto a los directores Felipe Algorta, Enrique Pées Boz y Fernanda Cardona acompañaron a la Vicepresidenta de la República, el Ministro de Ambiente y otras autoridades nacionales y departamentales, en la inauguración de la Expo Uruguay Sostenible 2022.

La exposición, primera de este tipo en nuestro país, se realizó en el Velódromo Municipal del 10 al 12 de junio y reunió más de 100 organizaciones participantes. Su objetivo fue promover acciones centradas en el cuidado del Medio Ambiente, fomentando la conciencia ambiental individual y colectiva, lo cual sin duda se logró ya que más de 17.000 personas la visitaron con entusiasmo.

UTE, en su moderno stand, compartió el trabajo cotidiano que realiza en este aspecto. Allí podían observarse datos en tiempo real de la red nacional de generación eléctrica en relación con fuentes renovables, el funcionamiento dinámico de la ruta de carga de vehículos eléctricos y un moderno

auto de la flota de la empresa con su correspondiente cargador, entre otros importantes aspectos relacionados con la sostenibilidad y la eficiencia energética.

El evento también contó con una nutrida agenda de charlas, entre las que se destacó el Panel de Movilidad Sostenible, donde participó Diego Bentancur, experto de UTE, quien abordó este interesante tema. Entre sus comentarios explicó que la tendencia mundial para el transporte motorizado en la lógica de la movilidad sostenible, es sin duda el eléctrico, tanto a nivel público como privado. Actualmente Uruguay, además del aumento que viene teniendo el parque automotor de este tipo de vehículos, cuenta con 35 buses eléctricos, los cuales son muy valorados tanto por las empresas como por los usuarios.

UTE continúa apoyando y asesorando a las empresas que evalúan hacer cambios en su flota de cara a este cambio tecnológico y desarrolla constantemente la infraestructura de carga de la ruta eléctrica. Para incentivar y fortalecer este crecimiento, trabajamos con el objetivo de llegar para fines de este año a tener un punto instalado cada 50 kilómetros en las rutas nacionales.

De esta manera, desde UTE, reafirmando nuestro compromiso permanente con el planeta y la sociedad, seguimos transformando con energía nuestro país.

***Responsabilidad Social***
***Comunicación Corporativa y RS***

Logro internacional

# Premio ALTA obtenido por UTE

En el pasado mes de marzo se realizó en Río de Janeiro el Evento Summit UTCAL (Utilities Telecom & Technology Council América Latina, con sede en Brasil). UTCAL tiene 12 años de actividad y está integrada por 25 empresas eléctricas de Brasil. Hace aproximadamente 5 años que UTE se sumó a la misma.

UTCAL trabaja en sociedad con instituciones latinoamericanas, norteamericanas (UTC), europeas (EUTC) y africanas (AUTC), buscando y difundiendo las principales novedades sobre tecnologías de las empresas de servicio eléctrico (Utilities). UTE como miembro de UTCAL, ha realizado presentaciones en varias oportunidades en diferentes eventos organizados.

Anualmente se entrega por parte de la compañía ITRON el premio ALTA (América Latina Telecom Award) a la empresa integrante de UTCAL que mejor haya utilizado la tecnología para sus operaciones en beneficio de la sociedad.

Esta decisión se toma luego de la presentación de trabajos que son analizados por el comité, integrado por expertos y consultores de UTCAL.

En el 2020, UTE fue invitada a exponer sobre un proyecto tecnológico para competir por el premio ALTA. El trabajo presentado fue sobre el Proyecto Redes Inteligentes, con foco en los aspectos relacionados a las telecomunicaciones.

La pandemia interrumpió el proceso de selección y a principios de este año se convocó a UTE a actualizar su trabajo o exponer uno nuevo, optando por actualizar el proyecto presentado en el 2020.

Nuestro proyecto resultó ser el ganador entre las 8 propuestas presentadas. En nombre de UTE el Ingeniero Jorge Costa, Gerente de Sector Desarrollo de Tecnologías de Comunicaciones, recibió el premio y las felicitaciones de todo el comité de expertos.

***División Tecnologías de la Información y Comunicaciones***

Radial José Pedro Varela-Lascano

# Reposición de apoyo en línea aérea de 63 kV

Luego del temporal de enero de 2018 y la interrupción del servicio de energía eléctrica, se produce la caída de una columna de hormigón en ruta 14 a 15km de Lazcano quedando provisoriamente instalados dos apoyos de madera.

Debido a que esta interrupción afectó en forma negativa los índices de calidad de servicio, no se consideró conveniente programar nuevamente un corte de energía para la reposición definitiva de los apoyos provisorios. En este contexto se evaluó la posibilidad de realizar esta tarea aplicando técnicas de Trabajos con Tensión (TCT).

Puesto que este tipo de tarea no se había realizado con anterioridad, fue necesario el análisis y estudio de este caso particular, desarrollando la preparación, cronología, cálculos y coordinaciones para lograr el objetivo del trabajo.

Con el método consolidado desde la planificación hasta la ejecución, y la participación de otras unidades de UTE en esta tarea, se pudo ejecutar el trabajo de acuerdo con la normativa vigente.

## Introducción

Durante el temporal del 23 de enero del 2018, como consecuencia de los vientos huracanados, se produce la interrupción del servicio de energía eléctrica afectando por un tiempo prolongado a 8564 clientes pertenecientes a la ciudad de Lascano, Villa Velazquez y zonas rurales en su entorno. La potencia instalada afectada ascendía a 20MVA.

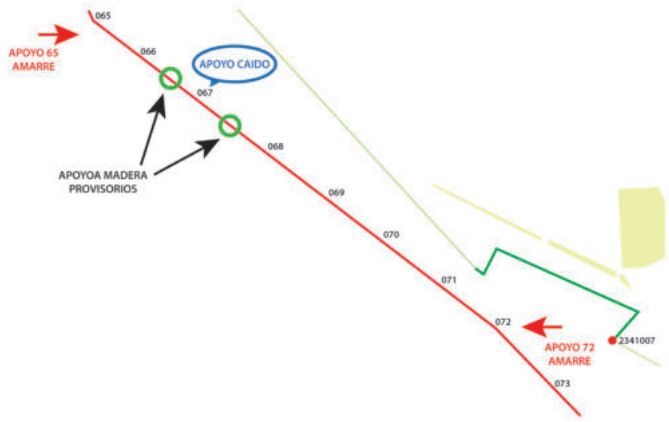
Avería provocada por el temporal del 23 de enero de 2018.

En esta zona, se ubican parte de los emprendimientos agroindustriales exportadores del país y grandes consumidores de energía eléctrica provista por UTE. En particular es una zona de arrozales, además de explotación ganadera y agrícola.

En el recorrido de la línea se encontró caída una columna de hormigón de 15 metros, como consecuencia de la mencionada inclemencia climática. En esa instancia se procedió a la reposición, quedando provisoriamente instalados dos apoyos de madera, en sustitución de la columna caída.

Avería provocada por el temporal del 23 de enero de 2018.

En el siguiente diagrama se detalla un esquema del tramo del radial Varela – Lascano, en el que se visualiza el cantón (tramo entre dos amarres) afectado por la avería y los elementos que constituyen la línea.




Esquema 1. Representación del tramo afectado.

En la tabla siguiente se detalla información general del radial de 63 kV (Tabla I), así como detalles de las estructuras:

| | |
|---|---|
| Tensión Explotación | 63 kV |
| Longitud Radial | 70 km |
| Postación | 15 m HA |
| Configuración | tresbolillo |
| Material conductor | Al-Al |
| Herrajes | Fe-Zn (cobertura) |
| Sección Conductor | 120 mm2 |
| Aislación | 5 porcelana |
| Potencia instalada aprox | 20 MVA |
| Clientes conectados | 8564 |

Tabla I. Datos técnicos radial Varela-Lascano

En consecuencia, se apreció como prioritario la planificación para la sustitución de los apoyos provisorios por una columna normalizada, reestableciendo así la configuración normal de la red.

## Estudio y evaluación de trabajos alternativos

Antes de definir el tipo de trabajo a realizar se evaluaron distintas alternativas para la reposición de la estructura normalizada. En esa instancia fueron evaluadas las diferentes opciones, considerando ventajas y desventajas técnico- económicas, que ayudaron a la determinación del trabajo a ejecutar.

A continuación, se detallan estas opciones:

**1. Trabajo con corte de energía eléctrica y consignación con duración de 5 horas (trabajo en frío).**

Aunque esta opción era técnicamente la más sencilla, debido a la interrupción anterior y por la afectación a la calidad de servicio en esta zona de alta sensibilidad, no era procedente realizar un nuevo corte de energía y por tanto fue descartada.

**2. Construcción de un cantón paralelo by-pass con apoyos de 12 metros de hormigón.**

En esta alternativa, se analizó la posibilidad de construir un by-pass provisorio en paralelo para ejecutar el recambio de los apoyos dañados en la línea principal.

En esta opción el trabajo se realiza con una parte en frío (el montaje del by-pass y la reparación de los apoyos) y otra parte con metodología TCT (conexión y desconexión del by-pass a la línea principal).

Como resultado, se confeccionaron planos y tomaron medidas en campo para la construcción de un cantón en paralelo al existente y realizar las conexiones a la línea principal en los amarres punta del cantón. Esta tarea comprendía la instalación de 8 columnas de 12 metros en una longitud de 1600 metros.

Esta opción fue descartada, teniendo en cuenta el alto costo económico de la obra. También implicaba una tala de bosque nativo, la cual está prohibida por autoridades de DINAMA (Dirección Nacional de Medio Ambiente, República Oriental del Uruguay).

### 3. Construcción de un cantón paralelo by- pass con torres de emergencia de 23 metros de Transmisión.

Otra alternativa que se analizó fue la posibilidad de construir un by-pass provisorio paralelo con torres de emergencia para ejecutar el recambio de los apoyos.

También esta opción implica que el trabajo se realiza con una parte en frío (el montaje de las torres de emergencia y la reparación de los apoyos) y otra parte con metodología TCT (conexión y desconexión del by-pass a la línea principal).

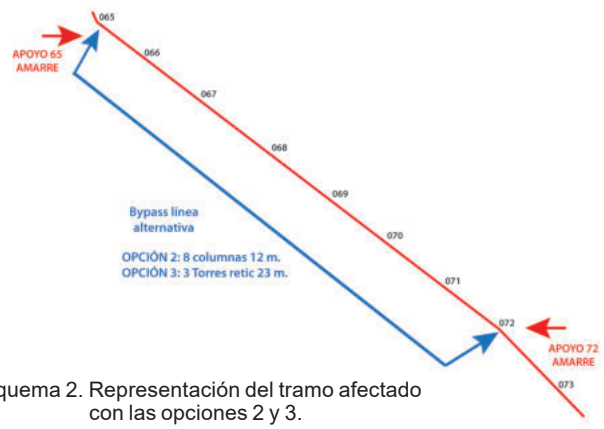
Nuevamente, se confeccionaron planos y tomaron medidas en campo para la construcción de un cantón en paralelo al existente y realizar las conexiones a las líneas existentes en los amarres punta del cantón.

Esta opción comprendía la instalación de torres de emergencia de 23 metros de altura en una longitud de 1600 metros.

Esta opción fue descartada, teniendo en cuenta que:

- se trata de una zona rocosa que dificulta la colocación de los anclajes de rienda de las torres de líneas de emergencia. Si bien existen anclajes para roca solo funcionan para un tipo de roca maciza y resistente;
- la traza de la línea debía evitar el monte nativo y para ello una de las torres se debía ubicar en zona privada;
- en el mejor de los casos la tarea implicaba la colocación de 5 torres, dos de retención y tres de suspensión;
- la obra implicaba un alto costo económico y un alto nivel de complejidad del trabajo por la logística necesaria (traslado de las torres, personal necesario de alta especialización, y dificultades en el terreno) para su ejecución.

Si bien técnicamente era posible, dadas las consideraciones mencionadas también se descartó esta opción.

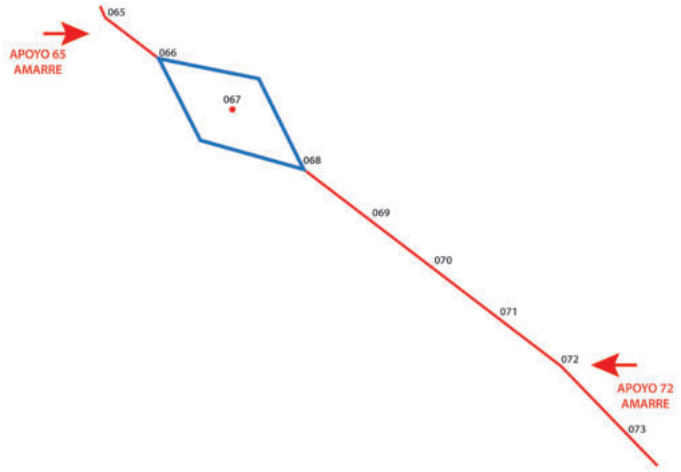



Esquema 2. Representación del tramo afectado con las opciones 2 y 3.

### 4. Separación de líneas con metodología TCT.

La cuarta opción y, a la postre la definitiva, resultó ser el más probable de ejecutar, aunque igualmente implicaba una cuidadosa planificación, teniendo en cuenta que no había precedente de ejecución de esta tarea utilizando metodología TCT.

Se definió generar una zona de trabajo segura separando líneas e hilo de guardia mediante el uso de dos torres de emergencia, a efectos de que una grúa convencional realizara el izado de la columna en la base construida a estos efectos y posteriormente conformar la línea en su configuración normal. La generación de la zona de trabajo y la reposición de los conductores al apoyo definitivo, se realizaría con metodología TCT.




Esquema 3. Representación del tramo afectado con la opción 4.

## Logística y preparación del trabajo

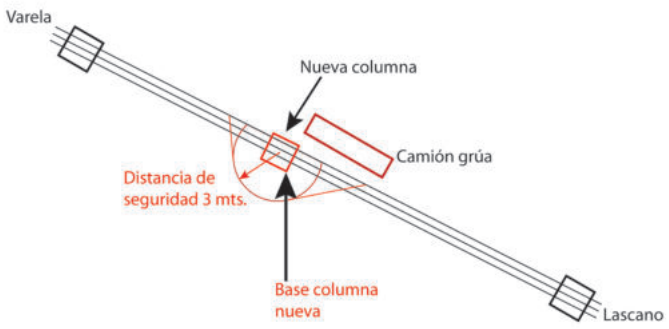
Como se mencionó previamente, se definió proceder de acuerdo con la opción 4. Para ello se contrata un servicio tercerizado para la reposición del apoyo, solicitando a la empresa los requerimientos de seguridad necesarios para poder realizar la tarea de izaje de la columna.

### 1. Condiciones previas a la preparación del trabajo

En comunicación escrita, la empresa solicita una zona de trabajo de seguridad, como se transcribe textualmente a continuación: *"para el montaje de la columna de suspensión debajo de la línea en Avería, es necesario que se retire la línea energizada (la fase más cercana) 3 metros en el plano horizontal del eje de la línea."*

### 2. Preparación del trabajo.

En cuanto a la planificación, se realiza en primera instancia el relevamiento de la zona de trabajo por parte de un encargado TCT, a los efectos de evaluar las condiciones de la instalación, de los accesos, del terreno y de los requisitos a cumplir para asegurar la zona de trabajo.




Esquema 4.
Representación del tramo afectado.

Esta planificación se realiza en coordinación con el encargado del trabajo de la empresa contratada acordando el trabajo por ambas partes.

La unidad de Normalización realizó los cálculos de los esfuerzos máximos admisibles que soportan las torres de emergencia, confirmando la viabilidad del trabajo.

## Mástil(es) de carga:

**Descripción del lugar:**

- Obra: avería
- Localización: avería
- Alcance:
  - 1 = 111 m
  - 2 = 135 m
- Desnivel:
  - 1 = -10,8 m
  - 2 = 6,24 m
- Tipo de ángulo = Desvío del ángulo 4 m (saliente)
- Características del conductor: Al-Al
  - Descripción 120
  - 1/3 Carga de ruptura = 1 089 daN
- Tensión mecánica = 654 daN
- Tipo de mástil: EGI 200

**Resultados**

- Fuerza vertical (FV) = 7 daN
- Fuerza horizontal (FH) = 43 daN
- Fuerza resultante (FR) = daN

Tabla II. Cálculos mecánicos mástil de carga (ECART)

El Departamento de Ingeniería TCT del área Distribución, intervino en los cálculos de los esfuerzos mecánicos de los conductores, del mástil de carga y en la elaboración de la cronología de trabajo, teniendo en cuenta que no existían antecedentes de trabajos similares.

A continuación, se aprecian los cálculos de los esfuerzos para el mástil de carga:

El encargado TCT, luego de reunir toda la información, y mediante el análisis exhaustivo de las condiciones particulares del trabajo, genera la orden de trabajo correspondiente, registrando en la hoja de preparación todos los datos necesarios y elaborando la cronología para la realización de la tarea (Preparación de la Tarea).

| Aplicaciones favoritas |
|---|
| Solicitudes de trabajo |
| Seguimiento de órdenes de trabajo |
| Informes rápidos |
| Despachos y transferencias |
| Administración de la cuadrilla (T+D) |

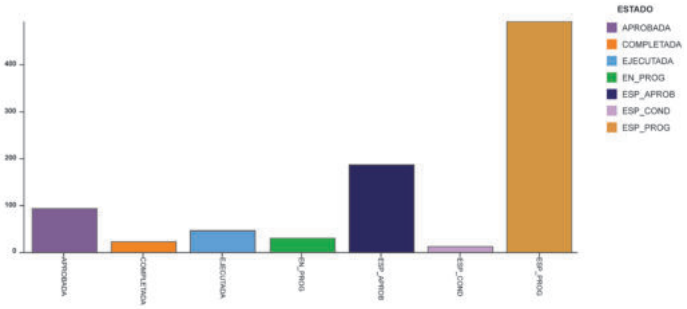



Figura 1. Gestión de Ordenes de trabajo en GEMA

### Coordinación de los trabajos

U.T.E. adoptó desde el año 2014, el sistema corporativo GEMA (IBM MÁXIMO), como herramienta informática de gestión y registro de trabajos del Mantenimiento de redes aéreas, subterráneas y estaciones de transformación.

Las tareas se coordinaron entre todas las partes intervinientes e interesadas en general, asignando responsables de los trabajos, estableciendo recursos materiales y equipos, además de la definición del método de trabajo y el registro de toda la información en el sistema informático de mantenimiento.

Además del registro de las Órdenes de Trabajo (OT) correspondientes se ingresan los materiales a utilizar a través de GEMA y su interfaz con el sistema de flujo de activos.

Las fases de trabajo y el método TCT a utilizar también son registrados en los sistemas correspondientes.

ORDEN DE TRABAJO

**ORDEN DE TRABAJO**

FECHA de EMISION 30/04/2019 10:44:48

| | | | |
|---|---|---|---|
| N°OT | 582116 | Centro 317 | Mantenimiento TCT Este |
| Descripción: | (OT PADRE) Colocacion columna nueva Apoyo 67 LINEA 60KV Las Novillas-Lascano UM3099057 | | |
| Ubicación: | 96917552 Apoyo 067 | | |
| Ruta: | ES 3T02 / SALIDAS / 3T02/6/60 / UMA UM3099057 / APOYOS | | |
| Activo: | | | |
| OT Padre N° | | Prioridad Calculada: | 1 |

| Programado | | Entrega/Devolución Instalación | | Real | |
|---|---|---|---|---|---|
| Fecha/Hora Inicio | | Fecha/Hora Entrega | | Fecha/Hora Inicio | |
| Fecha/Hora Fin | | Fecha/Hora Devolución | | Fecha/Hora Fin | |

| | |
|---|---|
| Jefe de trabajo | 27147776 - Araujo, Julio |
| Contratista | |
| Inspector UTE | |
| Programador | |
| Descripción larga: | |

**Registros**

| Resumen | Descripción |
|---|---|
| Martes 09/04/19 desarmado torre de emergencia y retiro de grampa oscilante viejos | |
| Lunes 08/04/19 Desarmado de torre de emergencia | |
| Jueves 04/04/19 desplazamiento entrante y conductor en apoyo nuevo | |
| Jueves 04/04/19 Parado de columna nueva | |
| Miercoles 03/04/19 desplazamiento saliente de conductores | |
| Martes 02/04/19 armado de torre de emergencia | |
| Lunes 01/04/19 traslado y armado de torre de emergencia | |

**OT Hijas**

| N°OT | Descripción | Ubicación |
|---|---|---|
| 582113 | Desplazamiento(Saliente) de la fases 3 Colocacion Columna 15 mts Linea 60 kv Las Novillas- Lascano | ES 3T02 / SALIDAS / 3T02/6/60 / UMA UM3099057 / APOYOS / Apoyo 067 |
| 582114 | (Armado Torre de Emergencias) Colocacion Columna 15 mts Linea 60 kv Las Novillas- Lascano | ES 3T02 / SALIDAS / 3T02/6/60 / UMA UM3099057 / APOYOS / Apoyo 067 |
| 582115 | Desplazamiento(saliente) de la fases 1 Colocacion Columna 15 mts Linea 60 kv Las Novillas- Lascano | ES 3T02 / SALIDAS / 3T02/6/60 / UMA UM3099057 / APOYOS / Apoyo 067 |
| 584643 | Retiro de morceteria . | ES 3T02 / SALIDAS / 3T02/6/60 / UMA UM3099057 / APOYOS / Apoyo 067 |
| 584911 | Desplazamiento(saliente) de la fases 2 Colocacion Columna 15 mts Linea 60 kv Las Novillas- Lascano | ES 3T02 / SALIDAS / 3T02/6/60 / UMA UM3099057 / APOYOS / Apoyo 067 |
| 584920 | Desplazamiento(entrante) de la fases 2 Colocacion Columna 15 mts Linea 60 kv Las Novillas- Lascano | ES 3T02 / SALIDAS / 3T02/6/60 / UMA UM3099057 / APOYOS / Apoyo 067 |
| 584921 | Desplazamiento(entrante) de la fases 1 Colocacion Columna 15 mts Linea 60 kv Las Novillas- Lascano | ES 3T02 / SALIDAS / 3T02/6/60 / UMA UM3099057 / APOYOS / Apoyo 067 |
| 584922 | Desplazamiento(entrante) de la fases 3 Colocacion Columna 15 mts Linea 60 kv Las Novillas- Lascano | ES 3T02 / SALIDAS / 3T02/6/60 / UMA UM3099057 / APOYOS / Apoyo 067 |

Figura 2. Orden de Trabajo (OT)

ANEXO A LA ORDEN DE TRABAJO TCT

**Anexo a la Orden de Trabajo TCT**

Trabajo: OT 584921 - Desplazamiento(entrante) de la fases 1 Colocacion Columna 15 mts Linea 60 kv Las Novillas- Lascano

| PROCESO OPERATIVO DEFINIDO DURANTE LA PREPARACIÓN | | MODIFICACIONES APORTADAS AL PROCESO OPERATIVO | |
|---|---|---|---|
| Fecha de preparación: | Preparado por Sr: | Por el encargado de trabajos, Sr: | Firma: |
| | 44941618 - Colina, Jesus | Fecha: | |

| Operaciones | Cronologia de las fases de trabajo | Método TCT | Fuera tensión | Entorno | Documentos (Z) | Operaciones |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 10 | A TCT | | S | | CMD | |
| 20 | OLT -REE | | S | | CMD | |
| 30 | Colocacion de brazos auxiliares en columna 15 mts nueva | D | | | TCT-CET | |
| 35 | Colocacion de MTM | D | | | TCT-CET | |
| 40 | Desplazar fase 3 a brazos auxiliuares en nueva columna | D | | | TCT-CET | |
| 50 | Colocacion de varilla preformada, y grampa oscilante | P | | | TCT-CET | |
| 60 | colocacion de conductor en aislador definitivo | D | | | TCT-CET | |
| 70 | Retiro de brazo auxiliar | D | | | | |

Figura 3. Cronología de la Orden de Trabajo (OT)

Tras las coordinaciones anteriores se solicitó el acceso a la red ante el Centro de Maniobras de Distribución (CMD; nombre de los Centros de Control de Distribución), fijando la fecha de ejecución de la tarea.

Una vez aprobada la OT por el Jefe de Redes Interior (Jefe Técnico de las brigadas TCT) y enviada la solicitud al CMD, este estudió la misma y aprobó el acceso a la red.

Ya en campo, al momento de realizar la tarea se solicita la autorización para la realización del TCT (ATCT) al CMD, quien la otorga una vez establecido el Régimen Especial de Explotación previsto para el trabajo con tensión.

## Planificación de herramientas, materiales y personal operativo

Luego de confirmada la viabilidad del trabajo, se procedió a la organización de la logística de todos los recursos que se aplican, en particular se solicitan las torres de emergencia, a la Unidad responsable de su custodia, trasladando las mismas al lugar de trabajo.

Se coordinó con la empresa contratada, un equipo elevador de carga y personal para instalar la nueva columna de hormigón de 15 metros, con una capacidad de aproximadamente 4000 kg. Posteriormente, se definieron las herramientas y equipos a utilizar, con sus respectivos ensayos vigentes. Finalmente se conformó el equipo de trabajo, con la difusión de la cronología y el desarrollo del trabajo.

Transporte de los tramos de las torres de emergencia.

## Desarrollo de los trabajos

Siguiendo la planificación, se determinó la semana en la cual se ejecutaría la tarea.

Los primeros dos días se procuraron los materiales necesarios para la obra, así como todas las partes y elementos necesarios para el armado de las torres de emergencia. Luego se procedió con el traslado de personal, materiales y equipos a la zona de trabajo y se comenzó con el armado de las torres de emergencia.

El tercer día se comienza con el Trabajo con Tensión, en el cual se desplazan los conductores a la torre de emergencia (ya montada) mediante mástil de carga de hidroelevador de brazo aislante aplicando método a distancia.

Colocación medidor de tensión mecánica (MTM)

Anclaje de Torres de Emergencia

Vista general desplazamiento de los conductores

Parado y señalización de las sujeciones de las Torres de Emergencia

Parado de columna

Retiro de conductores. Método a Distancia.

Desplazamiento y posición final de fase de trabajo

Desplazamiento de conductores a Torre de Emergencia.
Método a Distancia.

El cuarto día, se posicionó la grúa convencional de la empresa contratada en la zona de trabajo y, con el hidroelevador de brazo aislante usando el mástil de carga, se separa el hilo de guardia de forma tal que, la otra grúa se encargó del retiro de los postes provisorios y la colocación de la nueva columna en su respectivo basamento.

A continuación, se aprecian fotos descriptivas que detallan el desarrollo de las tareas.

## Desplazamiento conductores a apoyo definitivo

Una vez puesta en su lugar la nueva columna, se procedió a desplazar los conductores uno a uno, desde las torres de emergencia, hacia la nueva columna aplicando método a distancia con mástil de carga de hidroelevador aislante. Una vez finalizado, se avisó al CMD la finalización del trabajo, para el establecimiento del Régimen Normal de Explotación.

Por último, se continuó con las tareas de desarme de las torres de emergencia y el traslado hacia el galpón de acopio de todos sus elementos, así como el retiro y limpieza de la zona de trabajo.

## Finalización y evaluación final

Desde el año 2005, U.T.E. desarrolló y capacitó al personal propio en metodología TCT, siendo continuamente aplicada y demostrando la importancia sobre el beneficio económico de la empresa, su imagen y en la ejecución de trabajos seguros.

Comienzo de desplazamiento de conductor.

Desplazamiento de conductor (Método a Distancia) y armado de varilla preformada (Método a Potencial)

Columna con los conductores (definitiva)

El desarrollo con éxito de este tipo de tareas desafiantes refuerza el compromiso y la motivación del personal, logrando una planificación y ejecución de un trabajo óptimo y efectivo. La ejecución de este trabajo surgió como una necesidad prioritaria por una situación de calidad de servicio, que impuso solucionar esta reparación con TCT, debiendo innovar en la ejecución de un trabajo de alta complejidad.

A pesar de los obstáculos técnicos y económicos que surgieron desde su planificación, mediante el aporte de un equipo humano comprometido, profesional y responsable, se logró alcanzar la meta y generar experiencia en el desarrollo de nuevas tareas aplicando evaluación de riesgos y el conocimiento de la metodología TCT, que UTE seguirá aplicando de acuerdo con su política de mejora continua.

Equipo de Trabajo con Tensión. - U.T.E. Uruguay.

En conclusión, incursionando en nuevas tareas con la técnica TCT, se logra ampliar el marco de trabajos sin corte de energía, migrando hacia más trabajos con tensión planificados y seguros.

Este artículo fue presentado en el Congreso CITTES realizado en la ciudad de Córdoba en 2022.

## Costos económicos

Para el análisis de costo se consideró el indicador FMPi (facturación mensual promedio individual) a modo de evaluar los costos asociados a la interrupción del servicio de la Estación para la reposición de la columna mediante trabajo en frío (5 reglas de oro, norma NS1D).

El **FMPi**, se define como el Cálculo de Facturación Mensual Promedio. Mediante estos valores se priorizan las acciones en la red de manera de evaluar la rentabilidad de realizar dichas acciones preventivas con la metodología de trabajo de TCT. El costo de interrupción por 5 horas de actividad para dicho trabajo fue evaluado según TABLA III.

## Datos

Facturación Mensual Promedio: $24.873.932
Facturación de la energía no-servida por hora: $34.547
Cantidad de clientes de la Estación: 8564

| Total Clientes | Comerciales | Residenciales | Industriales | Alumbrado Público |
|---|---|---|---|---|
| 8564 | 557 | 7744 | 211 | 52 |

| Consumo Total (kWh) | Consumo Comercial (kWh) | Consumo Residencial (kWh) | Consumo Industrial (kWh) |
|---|---|---|---|
| 581609 | 80119 | 462454 | 38975 |

| Consumo AP (kWh) | Potencia Contratada | Fmpi ($) |
|---|---|---|
| 61 | 51984800 | 24873932,9 |

TABLA III. Información de la Instalación y costos.

Considerando que el corte solicitado para reposición de columna “en frío” implicaba 5 horas, el costo de dicho corte hubiese correspondido a **$U172735 (USD 5000, aproximadamente).**

**Este valor no tiene en consideración los costos agregados de penalizaciones por dicha actividad.**

## REFERENCIAS

[1] CET. Condiciones de Ejecución de Trabajos con Tensión
[2] FT Fichas Técnicas Herramientas para trabajos con Tensión
[3] NS1D Norma de Seguridad para trabajos de Media Tensión Distribución

## Autores

**Sr. Julio Araujo Silvera.** Nacido en Treinta y Tres, Uruguay, el 16 de junio de 1969. Trabaja en UTE desde 1993 desempeñándose en Explotación distrito Treinta y Tres. Desde el 2005 se desempeña como Encargo de TCT MT perteneciente a la Gerencia ESTE. Distribución U.T.E. Treinta y Tres.
JAraujo@ute.com.uy

**Sr. Daniel Colina.** Nacido en Montevideo, Uruguay, el 07 de FEBRERO de 1986. Trabaja en UTE desde 2009 desempeñándose en Explotación distrito Rocha. Desde el 2017 se desempeña como Encargo de TCT MT perteneciente a la Gerencia ESTE. Distribución U.T.E. Treinta y Tres.
jcolina@ute.com.uy

**Ing. Rodolfo Núñez Bertone.** Nacido en Montevideo, Uruguay, el 09 de Marzo de 1965. Ingeniero Industrial Mecánico de la Udelar. Trabaja en UTE desde 1990, desempeñándose en el área de Mantenimiento. Desde 2006 pertenece a la Subgerencia de Explotación Este. Desde el 2016 se desempeña como Jefe de Redes perteneciente a la Gerencia ESTE, Distribución U.T.E. Maldonado.
rdnunez@ute.com.uy

**Sr. Néstor Blanché Gasso.** Nacido en Florida, Uruguay, el 31 de agosto de 1973. Trabajó desde 1992 en la Subgerencia de Explotación Centro. Hasta el 2010 se desempeñó como Jefe de Telecontrol Protecciones y Medidas. Actualmente se desempeña como Jefe Mantenimiento Interior perteneciente a Gerencia Este, Distribución U.T.E. Maldonado.
nblanche@ute.com.uy

**Personal TCT Ejecutor**

| | |
|---|---|
| Daniel Colina | Supervisor TCT |
| Julio Araujo | Supervisor TCT |
| Gustavo Saucedo | Supervisor TCT |
| Federico Cardeza | Técnico TCT |
| Fernando Costa | Técnico TCT |
| Darío Marinz | Técnico TCT |
| Ángel Valor | Técnico TCT |

## Agradecimientos

Departamento Ingeniería TCT DIS
Departamento Normalización
Departamento de Ingeniería de TCT Trasmisión
Distrito Rocha-Lavalleja
Distrito Treinta y Tres
Departamento Obras Redes ESTE
Departamento de Estudios Técnicos ESTE

30 de junio

# Día Mundial de las Redes Sociales

El 30 de junio se celebra el Día Mundial de las Redes Sociales, buscando resaltar la importancia de hacer uso responsable de estos servicios para proteger nuestra privacidad.

En las redes sociales, la identidad y la imagen del usuario se define tanto por lo que cada uno dice de sí mismo las opiniones que emite, como por los contenidos que comparte.

La cuidadosa selección de objetos, vestuarios, situaciones y personajes a los cuales se le aplica todo tipo de filtros, genera un mundo ideal de momentos perfectos: “El mundo de las maravillas”.

De esta forma los usuarios proyectan constantemente quiénes son o cómo quieren ser vistos ante otros.

**Presta atención a lo que publicas**

Cada vez que se publica algo en las redes sociales se pierde el control sobre el contenido y el propósito del mismo. Considerando las percepciones y valoraciones que esta actividad genera en los demás, esto puede influir por ejemplo, en la búsqueda de empleo, ya que cada vez más las empresas usan las redes sociales como insumo en la selección de personal.

Es de especial importancia valorar qué se quiere publicar ya que, aunque el contenido sea borrado, cualquiera que lo haya visto puede haber hecho uso de esa información, difundiéndola o copiándola.

**Infórmate bien de las condiciones. Cuando te unes a una red social das tu consentimiento para que tus datos sean tratados de una determinada manera.**

## Protege tu privacidad

Todas las redes sociales tienen controles para proteger la privacidad del perfil.

**Tener en cuenta en la configuración de privacidad: quién podrá ver qué información.**

**Evitar conectarse a entornos no seguros: equipos compartidos o públicos y redes WiFi no confiables. Si lo hacemos, cerrar siempre la sesión al terminar, y nunca permitir recordar la contraseña.**

## No aceptes solicitudes de amistad de desconocidos

Asegúrate que realmente conoces a los amigos/as o seguidores/as que tienes en las redes sociales. Al aceptar a extraños, pones tu privacidad en riesgo, porque muchos ladrones, hackers o personas malintencionadas actúan de manera que, conociendo más sobre ti, pueden invadir tu vida cotidiana.

## Cuida tus datos personales

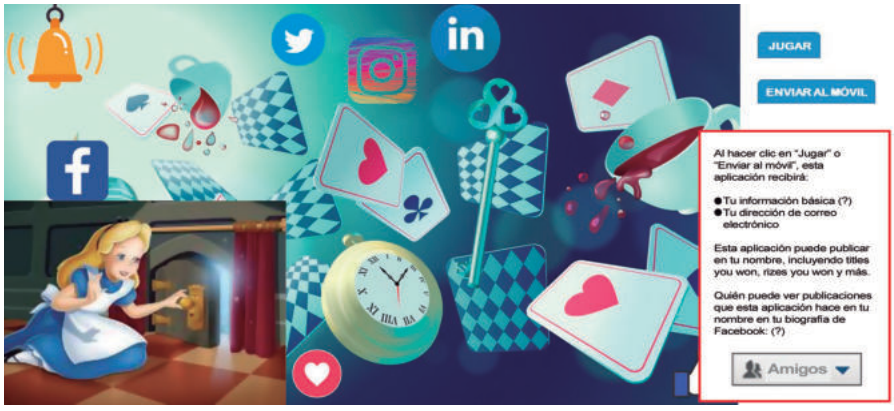
Muchas de las imágenes, post, mensajes o videos que publicamos están cargados de información personal y puede ser un medio para que utilicen nuestra imagen y nuestros datos para realizar robo o suplantación de identidad.

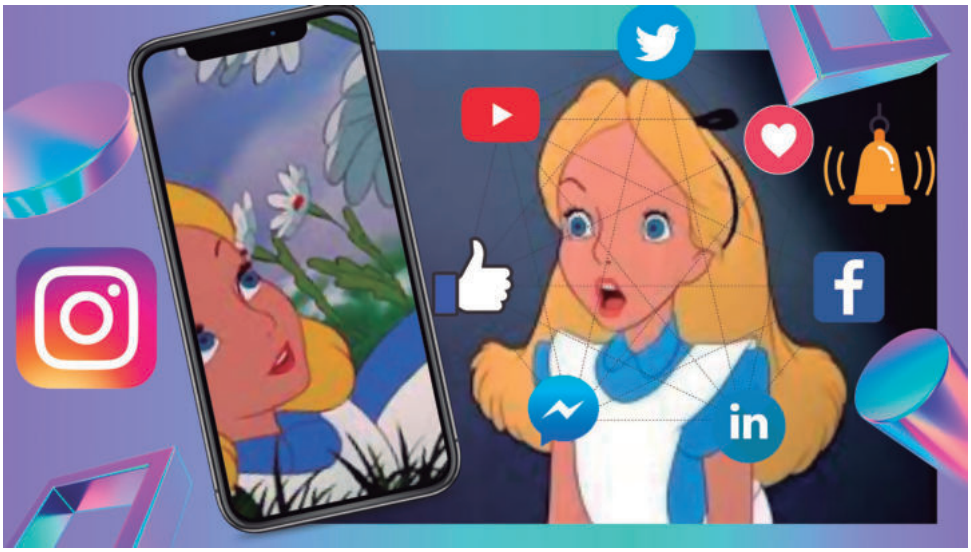
- **Robo de identidad:** Accediendo a través de nuestra contraseña se apropian de la cuenta y se hacen pasar por nosotros publicando o enviando mensajes.
- **Suplantación de identidad:** Crean un perfil con nuestros datos y fotografías para que la gente piense que somos nosotros.

## Sé cauto con los permisos de las aplicaciones

Para poder utilizar las aplicaciones y juegos disponibles en las redes sociales, se deben aceptar ciertas condiciones y permisos de acceso a nuestro perfil, que en algunas oportunidades se activan sólo pulsando el botón de “jugar”.

Debemos ser precavidos dado que existen aplicaciones que son desarrolladas para obtener información de nuestro perfil y de nuestros contactos, generalmente para fines publicitarios y en ocasiones con fines maliciosos.


JUGAR
ENVIAR AL MÓVIL
Al hacer clic en "Jugar" o "Enviar al móvil", esta aplicación recibirá:
Tu información básica (?)
Tu dirección de correo electrónico
Esta aplicación puede publicar en tu nombre, incluyendo titles you won, rizes you won y más.
Quién puede ver publicaciones que esta aplicación hace en tu nombre en tu biografía de Facebook: (?)
Amigos



**No aceptar condiciones que no son necesarias (acceso al correo electrónico, fotografías, información personal y de nuestros contactos, etc.)**

## No te dejes engañar

Mediante técnicas de ingeniería social los ciberdelincuentes utilizan las redes sociales para perpetrar estafas, fingiendo ser un contacto de confianza o una figura de autoridad para manipular a las personas, conseguir sus datos confidenciales, infectar sus computadoras con malware o inducirlas a que abran enlaces a sitios infectados.

**Desconfiar de cualquier enlace sospechoso. Provengan o no de un conocido, pueden haberse infectado y estar distribuyendo este tipo de mensajes con virus. Siempre se debe contar con un antivirus actualizado.**

## Mantente alerta en cuanto a las estafas

Ante las frecuentes promociones de productos y/o servicios, hay que mantenerse atentos ya que puede ser una estrategia para ganarse rápidamente tu confianza y así obtener información detallada sobre tus cuentas bancarias, tarjetas de crédito, contraseñas, etc.

## Ten cuidado con el GPS de tu móvil

Es normal gestionar los perfiles desde los teléfonos inteligentes, los cuales comparten una función común que se aplica al GPS. A su vez estas plataformas tienen una función llamada "geolocalización" que funcionan con el GPS, lo que permite integrar información sobre tu ubicación en los contenidos que compartes. Si bien esta característica facilita la sociabilidad del perfil, es preciso tener en cuenta que el etiquetado geográfico no es seguro porque permite a intrusos de la red interpretar la información personal como por ejemplo: tu estilo de vida, dónde frecuentas, tu estatus social, situación económica e incluso tu rutina diaria.

## Medidas de seguridad informática en las redes sociales

| | |
|---|---|
| **Prudencia** | Sé prudente con lo que lees, descargas y enlaces en los que entras. |
| **Prevención** | Ten en cuenta posibles riesgos, aunque creas que algo no va a pasar o no es relevante. |
| **Responsabilidad** | Cuida tus datos personales.<br><br>Analiza la información, comentarios o fotografías que compartes.<br><br>Nuestra imagen depende, en gran parte, de lo que hagamos en las redes. |
| **Seguridad** | Configura las redes sociales en modo seguro.<br><br>Debes salir de tu cuenta de cualquier red social cuando hayas terminado.<br><br>Evita los sitios que no son seguros, ingresa en los sitios que tienen el prefijo HTTPS antes de la URL.<br><br>Elimina las cookies ya que almacenan información sobre ti.<br><br>Desactiva el geoposicionamiento. |

## 9 CURSOS SOBRE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

El plan de concientización de seguridad es un programa formal con el objetivo de difundir buenas prácticasen el uso seguro de la información y advertir sobre posibles amenazas a las cuales está expuesta la información y cómo evitar situaciones que puedan poner en riesgo los datos de la organización.

Próximamente estarán disponibles nueve cursos sobre Seguridad de la Información.

El módulo principal " Seguridad de la Información" aborda conceptos generales que todo usuario/a de UTE que interactúa con activos de la información debe conocer. El resto de los módulos profundizan sobre los conceptos del módulo principal.

- Seguridad de la Información.
- Clasificación, etiquetado y Tratamiento de la
- Información.
- Protección de Datos Personales.
- Acceso a la Información Pública.
- Gestión de Activos de la Información.
- Vulnerabilidades y Amenazas.
- Gestión de Incidentes.
- Dispositivos Móviles.
- Firma Digital.

*Seguridad de de la Información*
*División Tecnologías de la Información y Comunicaciones*

Cuidado de la salud en UTE

# Vacunación y prevención

En el marco del plan de cuidado de la salud de quienes integramos UTE, desde la Subgerencia Medicina Laboral se diseña anualmente un plan de vacunación con foco en la vacuna antigripal.

Este año la vacunación antigripal tomó particular relevancia, bajo el lema “Una dosis, muchos beneficios”.

Se buscó lograr un nivel alto de vacunación procurando prevenir una enfermedad viral que puede presentar graves complicaciones, especialmente en personas con factores de riesgo, niñas y niños pequeños y adultos mayores.

Desde hace años este plan tiene un gran número de adeptos, siendo este 2022 un año record, ya que al 27 de junio del 2022 en Medicina Laboral se vacunaron **779 personas**, cifra nunca antes alcanzada y con la particularidad de haber conformado brigadas de vacunadores que se desplazaron a diferentes lugares de Montevideo. Además del Palacio de la Luz, se visitaron las instalaciones de Comunicaciones, Transporte, Impo, Telegestiones, Record, Despacho Nacional de Cargas, Oficinas Comerciales Centro y Goes, Reducto, Puesto G, Gerencia de Explotación y Operación de Redes. También concurrimos al área metropolitana integrada por los departamentos de Canelones y San José. Queremos agradecer las gestiones que realizaron los responsables de cada lugar que permitió que la tarea se realizara con efectividad en un ambiente muy grato.

Es importante señalar que, después de transitar por la pandemia COVID-19, ha bajado la percepción de riesgo de la gripe. En los años 2020 y 2021 la situación de aislamiento y la reducción de contactos intrapersonales redujo la cantidad de casos, lo que se revierte este año en tanto ha aumentado la exposición social.

**La mejor manera de prevenir las complicaciones derivadas de la gripe es vacunándose.**

Cada año se actualizan las cepas presentes en las vacunas, conforme a la vigilancia epidemiológica y a las recomendaciones de la OMS. Sin embargo, continúan existiendo creencias en torno a la vacuna antigripal que lejos están de ser reales. Entre las más reiteradas, el mito de que "la gripe no es grave", una falsedad que se comprueba con las estadísticas que nos muestran que puede matar anualmente hasta 650.000 personas en el mundo. También está el mito que "la vacuna causa gripe", cuando la realidad demuestra que vacunarse ayuda a que se fortalezca el sistema inmune sin provocar la enfermedad.

En los países de la región que aportan estadísticas se estima que anualmente solo la mitad de la población considerada de riesgo se vacuna contra la gripe. Por ese motivo es necesario continuar insistiendo en que las vacunas funcionan y pueden salvar vidas. Las vacunas y el agua potable son las dos medidas de mayor impacto en la salud pública a nivel mundial.

Seguimos entonces manteniendo nuestro compromiso con la prevención responsable, proporcionando los medios para el cuidado de la salud, evitando así la trasmisión de enfermedades con el objetivo de mantener la salud y el bienestar integral de todo el personal de la empresa. Honoraria para la Lucha Antituberculosa y Enfermedades Prevalentes y estamos convencidos/as que contribuirá a la prevención y al mantenimiento de la salud y bienestar integral de los trabajadores y trabajadoras de UTE.

Uruguay | Esquema de vacunación
Actualizado en noviembre de 2020
Ministerio de Salud Pública
Indicada
Recomendada
Contraindicada
Edad en meses
Edad en años
0
2
4
6
12
15
21
5
11
45
65
BCG
Pentavalente*
Polio
Sarampión-Rubeola-Paperas**
Varicela
Neumococo 13V
Hepatitis A
Triple bacteriana (DPT)
Doble bacteriana (dT)***
Triple bacteriana acelular (dpaT)
Virus del papiloma humano (VPH)
Anti-influenza****
Se administra a partir de los 6 meses, cada año al inicio de temporada invernal
La población inmigrante que llega al país deben adecuar sus vacunas al Certificado Esquema de Vacunación (CEV) vigente.
*La vacuna pentavalente contiene los componentes DPT: Difteria, Pertussis (tos convulsa), Tétanos; HB: hepatitis B; Hib: Haemophilus influenzae tipo b.
**Los nacidos después del año 1967 que no puedan certificar 2 dosis de vacunas SRP deben iniciar o completar el esquema de vacunación.
***A partir del año 2020, la vacunación de adultos con dT se modificó para aquellos que puedan certificar 5 o más dosis de vacuna antitetánica, requiriendo la administración de una dosis refuerzo a los 45 y 65 años.
****La vacuna antigripal se recomienda especialmente en aquellos grupos considerados de riesgo por grupo etario, exposición laboral o comorbilidad.

Uruguay
Esquema de vacunación por condición médica
Mayores de 18 años
Ministerio de Salud Pública
Actualizado en noviembre de 2020
Indicada
Contraindicada
Embarazo
Personal de Salud
Asplenia (anatómica o funcional)
Inmuno-compromiso (No VIH)
Infección por VIH según conteo de T CD4+
<200 cel/mm³
>200 cel/mm³
Enfermedad Renal Cronica Hemodiálisis
Enfermedades Crónicas
Diabetes mellitus
Enfermedad hepática crónica
Enfermedad cardíaca o pulmonar
Anti-influenza
1 dosis, cada año, en todos los grupos, al inicio de la temporada invernal
Virus del papiloma humano (VPH)
3 dosis hasta los 26 años
Doble bacteriana (dT)
Se deben completar al menos 5 dosis con componente dT, con un refuerzo a los 45 y 65 años
Triple bacteriana acelular (dpaT)[1]
Anti-Hepatitis B
Se administra un esquema de 3 dosis en total
Anti-Neumocócica
Se administra 1 dosis de PCV13 + 1 de PSV23, a las 8 semanas o 1 dosis de PSV23 según condición clínica
Anti-Hepatitis A[2]
Haemophilus influenzae tipo b
Sarampión-Rubéola-Paperas[3]
Anti-Varicela[4]
Antimeningocócica[5]
[1]La vacuna dpaT se administra a mujeres embarazadas a partir de la semana 28 (en cada embarazo), personal de salud en contacto con niños menores de 1 año y personal a cargo del cuidado de neonatos prematuros con peso al nacer menor a 1500 gramos y en receptores de trasplante de progenitories hematopoyéticos.
[2]Esta vacuna está indicada en poblaciones con alto riesgo por exposición o enfermedad hepática grave incluyendo trasplante hepático.
[3]Recomendada en personas que no puedan certificar 2 dosis de vacunas con componente SR, nacidas después del año 1967 y que no hayan cursado sarampión.
[4]La vacuna anti-varicela está recomendada en personas suceptibles (que no hayan cursado la enfermedad)
[5]La vacuna antimeningocócica está indicada en personal de salud con alto riesgo de exposición laboral (trabajadores de laboratorio clínico o profesionales de microbiología), esplenectomizados y otras comorbilidades.
Las vacunas necesarias en pacientes con inmunocompromiso no relacionado a VIH dependen de su enfermedad de base.
Ante dudas frente consulte con su médico; para más información sobre todas las vacunas consulte la Guía Nacional para Vacunación en Situaciones Especiales (2018) o ingresando en: https://www.gub.uy/ministerio-salud-publica/comunicacion/publicaciones/vacunas.

Certificado Esquema de Vacunación del MSP

## Jornada de vacunación

Como reconocimiento a nuestra trayectoria en inmunizaciones, en el mes de mayo la Comisión Honoraria para la Lucha Antituberculosa y Enfermedades Prevalentes (CHLA-EP) nos seleccionó como un lugar adecuado para instalar el Vacunatorio Móvil del MSP.

El lunes 11 de julio en coordinación con la CHLA-EP y con el apoyo de la GD Abastecimientos y Servicios se llevó a cabo una Jornada de Vacunación en el Palacio de la Luz.

Se instalaron puestos de vacunación en el Vacunatorio Móvil de la CHLA-EP por la calle Paraguay y en el Hall del Palacio de la Luz. Estuvieron disponibles todas las vacunas del Esquema Nacional, la vacuna Antigripal y la vacuna contra el COVID.

A pesar de ser una jornada con alerta meteorológica y que marcaba el inicio de las vacaciones de julio resultó una excelente experiencia.

Fueron inoculadas 334 personas y muchas de ellas quedaron con su esquema de vacunación vigente.

**Se administraron:**

- 180 vacunas COVID
- 81 vacunas Antigripales
- 73 vacunas del Esquema General

Es de destacar que además de la administración de la vacuna y la actualización del registro informático, en muchos casos los técnicos evacuaron consultas asesorando sobre: dosis, destinatarios, vigencia, etc.

Celebramos haber realizado esta alianza con la Comisión Honoraria para la Lucha Antituberculosa y Enfermedades Prevalentes y estamos convencidos/as que contribuirá a la prevención y al mantenimiento de la salud y bienestar integral de los trabajadores y trabajadoras de UTE.

En Intranet de UTE contamos con una publicación que aclara algunas dudas y algunos mitos de una forma divertida.

Nicolás Peruzzo - Alejandro Rodríguez Juele
BANDAS EDUCATIVAS
UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA URUGUAY
iibce
VACUNAS
MITOS Y REALIDADES
¿CÓMO VA A SER FALSO, SI LO VI EN INTERNET?

Aquí le dejamos el link:

***http://uteintra/sites/recursoshumanos/SBI/Medicina%20Laboral/Documents/Vacunas%20Mitos%20y%20Realidades%20baja.pdf***

***Medicina Laboral***
***Salud y Bienestar Integral***
***Gestión Humana***

Transformación cultural

# Educación Corporativa

## Apostando el liderazgo

Se propone una Educación Corporativa UTE, que colabore con la transformación de la organización como un buen lugar para trabajar y desde donde contribuir, desde el punto de vista social con el país.

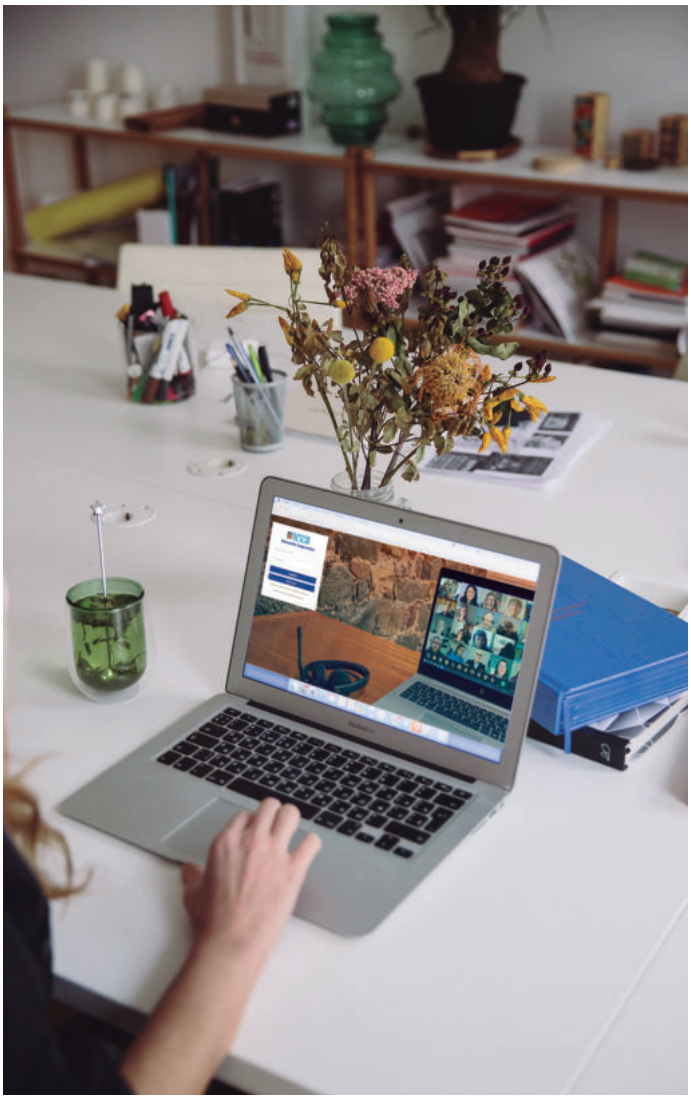
La organización quiere generar una cultura basada en el desarrollo de las personas (autonomía, compromiso, responsabilidad y motivación), con una nueva relación con el trabajo (significativa, equilibrada y saludable) y comprometidos con la sostenibilidad social y una mayor interacción y sinergias a todos los niveles (Cultura en Red).

Educación Corporativa integra 6 elementos o programas que facilitarán el desarrollo de las personas y generación de cultura. Estos programas son:

- Programas de Liderazgo por Niveles.
- Programa de Formación Continua.
- Centro Virtual.
- Programa de Facilitadores.
- Programa de Mentores.
- Programa de Coaches Internos.

Se ha puesto foco en los tres primeros componentes, iniciando por el Centro Virtual como herramienta básica que permite difundir contenidos, gestionar cursos y generar grupos de intercambio, lo que ayuda a generar cultura.

A estos efectos se seleccionó la plataforma Cornerstone, y se trabajó en su parametrización para adecuarla a los requerimientos de UTE y se hará una prueba piloto para 700 personas, colectivo integrado por jefes y gerentes.



PROGRAMAS DE LA EDUCACIÓN CORPORATIVA UTE
1. 4 Programas de Liderazgo por Niveles
Preferenemente en el año de ACCEDER AL PUESTO
Para funcionarios con personal a cargo
Requisito tenerlo para puesto de más responsabilidad
2. Programa de Formación Continua
Talleres temáticos Transversales - cultura en RED
Presencial, semi presencial o virtual
Cada 2 años, un número minimo de créditos de actualización en el puesto como lider
3. Centro Virtual
Soporte para evaluación, seguimiento…
Difusor de Cultura y buenas Prácticas
Interacción de participantes
Talleres virtuales
4. Programa de Facilitadores
Personas para apoyar especialmente en las fases de evaluación, seguimiento y algún taller formativo
5. Programa de Mentores
Líderes y referentes de la organización que acompañan a otros líderes en su desarrollo y transmiten e inspiran Valores y Cultura Corporativa
6. Programa de Coaches internos
Personas que tienen una certificación profesional con estándares internacionales
Acompañamiento en procesos internos de coaching

## Ejes estratégicos

El entorno con el cual nuestra empresa interactúa nos está exigiendo un proceso de transformación que nos permita responder a los rápidos cambios que vivimos. La presidenta Ing. Silvia Emaldi, ha trasmitido en varias oportunidades que UTE debe proyectarse como una empresa de avanzada, que pueda competir con cualquier empresa a nivel de la región y del mundo. Para dar este salto cualitativo en la empresa, es imprescindible apalancarlo con una transformación cultural.

Por este motivo, hacia fines de diciembre de 2020, el Directorio y el equipo de Alta Gerencia de UTE definió cinco ejes estratégicos en los cuales trabajar. Estos ejes apuntan a apalancar nuestro propósito: Transformamos con energía nuestro país.

- DESCARBONIZACIÓN: Lideramos un camino sustentable hacia la descarbonización para un Uruguay más natural.
- CLIENTES: Brindamos servicios para el bienestar y el desarrollo del Uruguay.
- CULTURA Y PERSONAS: Queremos hacer de UTE un mejor lugar para trabajar.
- GOBERNANZA CORPORATIVA: Promovemos una toma de decisiones para una gobernanza más simple, transparente y eficiente.
- REGULACIÓN: Desarrollamos las actividades del sector eléctrico con un Marco Regulatorio actualizado.

**Cultura y Personas**
Pensando específicamente en el eje Cultura y Personas, nos preguntamos: ¿por qué es importante trabajar en la cultura de UTE?

La cultura de una organización hace referencia a la forma de pensar, sentir y actuar que distingue a los miembros de una organización. Refleja las creencias, valores, normas y tradiciones que definen a la empresa.
Pensar en un cambio cultural, significa que luego de definir nuestro propósito y analizar la cultura, esta requiere transformaciones que acompañen este propósito y ayude a viabilizar los ejes estratégicos definidos.

La cultura de cualquier organización debe acompañar y facilitar el camino para alcanzarlos.

En UTE nos planteamos una transformación cultural que cree las condiciones necesarias para la innovación estratégica del negocio, para crear una imagen corporativa positiva en los nuestros clientes, atraer los mejores talentos y, a su vez, reconocer y reforzar el compromiso de nuestros colaboradores/as.

En diciembre de 2021, se realizó un encuentro de gestión en Minas para profundizar en los ejes y proponer planes para su implementación. Respecto al eje Cultura, se planteó trabajar en el concepto de redarquía y en el conocimiento del negocio.
En mayo de este año, se realizó un taller con la alta gerencia para profundizar en el entendimiento de la "cultura UTE "y se definieron 4 pilares:

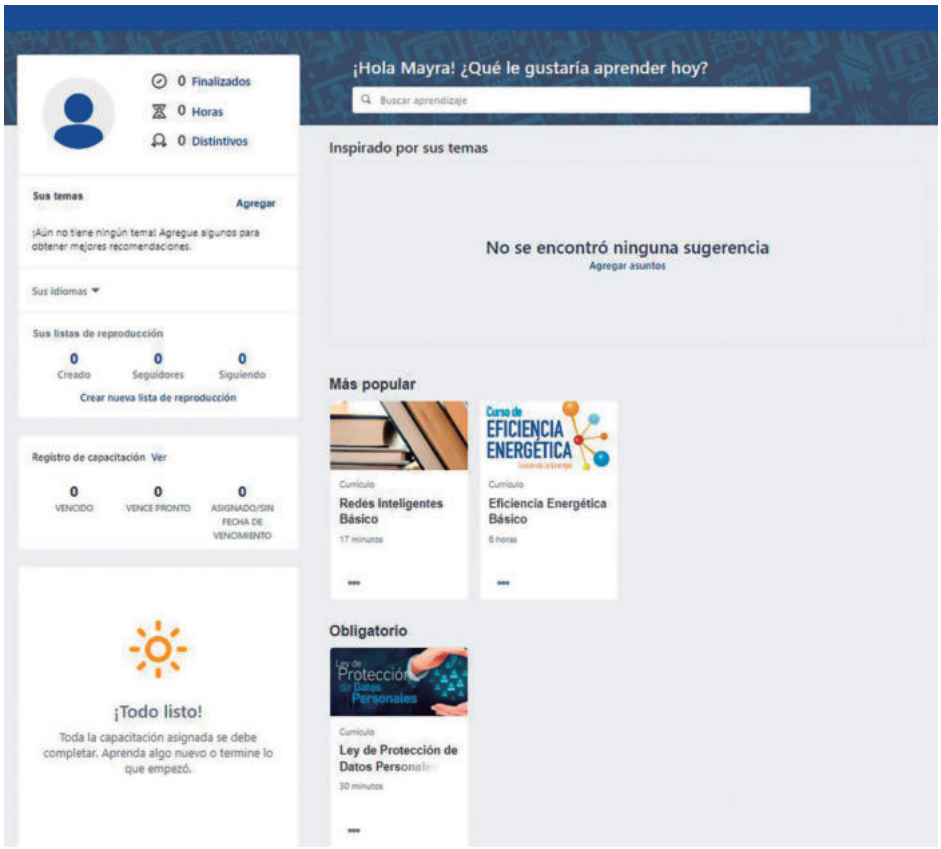
- Ser promotores del cambio. Esto significa buscar soluciones nuevas, identificar oportunidades, ser proactivos con los desafíos que el futuro nos presentará.
- Generar valor para la sociedad. Como empresa pública tenemos un compromiso social sostenible.
- Promover la cultura en red. El trabajo en equipo es el protagonista en este pilar, promoviendo un ambiente colaborativo para la resolución de problemas.
- Trabajar en el desarrollo de las personas. Se apuesta al desarrollo de colaboradores con autonomía, compromiso y responsabilidad.

**Educación Corporativa: Herramienta para la cultura**
En el marco de la Educación Corporativa, se busca conectar el compromiso de los colaboradores con el propósito de la empresa, desarrollando sentido de pertenencia y vocación de servicio.

Como se mencionó anteriormente, se piensa la Educación Corporativa como una herramienta que impulse la cultura en nuestra organización a través de actividades de difusión y de actualización de novedades periódicas empresariales, que impulsen el desarrollo del sentido de pertenencia, del orgullo de formar parte de UTE y faciliten este desarrollo en las nuevas generaciones que se están integrando a la empresa.

También generar instancias donde cada trabajador/a pueda conectar el aporte desde su rol con el propósito de UTE, entendiendo su incidencia en el resultado final cuando decimos que "Transformamos con energía nuestro país".

Para articular el desarrollo de la cultura con lo que las personas hacen, se hace necesario generar los contenidos alineados y, particularmente, a partir de la implementación



de los programas o componentes uno y dos del Proyecto de Educación Corporativa.

Con las dos modalidades de formación (continua y por niveles) se buscará el desarrollo permanente de las competencias asociadas al liderazgo.

La Formación por Niveles en la cual se está trabajando actualmente, considera la trayectoria que la empresa tiene en el ámbito de la capacitación del personal sobre Liderazgo. Se piensa desarrollar cada nivel, en función del puesto y las competencias asignadas a este. Se trata de utilizar los contenidos de cursos de liderazgo en los distintos niveles que ya se dan en la organización, agregando la realización de proyectos para implementar en la organización etc.

Con respecto a la Formación Continua sobre temas de Desarrollo de Personas, habrá dos modalidades: cursos

requeridos según el puesto ocupado y otros opcionales abiertos a todos/as quienes deseen realizar la capacitación.

Cada curso estará integrado por:

- Clases en línea con sus respectivos test de evaluación.
- Materiales de lectura (algunos cuentan con evaluación).
- Videos sobre la temática.

En cada actividad se encontrará la cantidad de tiempo que lleva realizarla. Para completar el curso se deberá completar todas las actividades con sus respectivas evaluaciones.

En esta oportunidad estaremos iniciando la formación continua con cuatro currículos:

- Comunicación efectiva (conceptos básicos e intermedio).
- Gestión de equipos remotos (intermedio).
- Metodologías ágiles - herramientas.
- Trabajo en equipo (conceptos básicos e intermedio).

También se incorporarán contenidos que se relacionan con el Conocimiento del Negocio, siendo esta una línea que se quiere desarrollar y comprende los siguientes cursos:

- Redes Inteligentes Básico.
- Eficiencia Energética Básico.
- Gestión de demanda y tarifas eléctricas residenciales
- También encontraran los cursos de:
    - Ley de Protección de Datos Personales.
    - Seguridad de la Información.

Como ya se indicó, estos contenidos están alineados con los temas en que la empresa ha puesto foco y, a través de la plataforma de e-learning, se busca llegar con los mismos mensajes a los distintos colectivos agregando la posibilidad de generar espacios de intercambio y discusión.

***Educación Corporativa***
***Gestión Humana***

Trabajando en igualdad

# La inclusión se materializa en lo cotidiano

Durante el mes de julio se trabajó en la identificación de baños genéricos en cada piso del Palacio de la Luz y en Medicina Laboral, con el fin de que poco a poco la inclusión se vea también reflejada en nuestra vida cotidiana.

Durante siglos y aún hoy en día, la división binaria varón-mujer otorga características físicas y roles de género a las personas según su sexo biológico de nacimiento. Esto también se refleja en nuestras actividades concretas, desde cómo vestir hasta qué baño debemos utilizar. Dicha división deja de lado identidades generando exclusiones que van en detrimento de los derechos de las personas, incluso de algo tan básico como acceder a un baño en condiciones seguras.

En nuestra vida cotidiana personas adultas acompañando niñas y niños al baño en lugares públicos, muchas veces nos vemos ante la disyuntiva si dejarles entrar solos o al baño correspondiente a su género o entrar con ellos al baño designado "para mujeres" o "para varones", según sea nuestra identidad); también sucede con personas con necesidades médicas especiales que necesitan acompañamiento o personas discapacitadas que tienen un asistente, entre otras.

De esta manera, esta nueva iniciativa se incorpora a acciones que se vienen efectuando en la empresa en el camino de la inclusión, así como a la reflexión, sobre lo que aún falta por realizar, para que la inclusión sea una realidad cotidiana en este camino que UTE asumió con responsabilidad y compromiso.

***Comité de Género***
***Gestión Humana***

Transformando con energía

# UTE y su compromiso con el Medio Ambiente

Para UTE, la tarea de preservación y cuidado de nuestro ambiente es permanente y transversal en todos los ámbitos de la empresa. Somos la primera empresa pública que implantó una unidad especializada en Gestión Ambiental.

Nuestra política empresarial incluye, además del cumplimiento de la normativa nacional e internacional vigente, trabajar con metas desafiantes asociadas al desarrollo sostenible y la preservación de la calidad ambiental. Aplicando una gestión integral amigable con el planeta que acompañe todo el ciclo de vida de los proyectos, avanzamos alineados con la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

Como resultado de este enfoque, Uruguay hoy cuenta con más del 98% de su energía proveniente de fuentes renovables, lo cual lo posiciona como el segundo país del mundo en este importante aspecto.

Asimismo, continuamos impulsando la movilidad eléctrica, extendiendo cada vez más la ruta eléctrica de UTE con el objetivo de llegar a tener para finales del 2022, en rutas nacionales, un puesto de recarga de vehículos eléctricos cada 50 kilómetros.

En UTE, en este año, reafirmamos una vez más nuestro permanente compromiso con el Medio Ambiente y seguimos transformando con energía nuestro país.

***Responsabilidad Social***
***Comunicación Corporativa y RS***

Mes del Libro

# Cerca de su gente

La Biblioteca de UTE celebró el Día Nacional del Libro y adelantó el festejo por sus 90 años.

## Intervención

Con motivo de la celebración del Día Nacional del Libro el 26 de mayo y por cumplir el próximo mes de octubre sus 90 años, la Biblioteca de UTE realizó una muestra en el hall del Palacio de la Luz.

En ella se expuso cartelería alusiva a la creación de la Unidad (por Acta N° 4867 del 17 de octubre de 1932), su misión y servicios.

Asimismo, se mostraron imágenes de los escritores que en las últimas décadas nos acompañaron con charlas de extensión cultural. Dichas carteleras permanecerán junto a ascensores en planta baja.

Se expusieron publicaciones históricas de UTE, como el Diario Oficial con la Ley N° 4.273 del 21 de octubre de 1912, de creación de la Empresa, la Carta Orgánica, antiguas Memorias Anuales y fascículos de la Revista Energía y la Revista de UTE de la década del 30.

También se exhibió un video con la entrevista realizada a los integrantes del Directorio, quienes nos brindaron sus impresiones sobre la Biblioteca y destacaron el valor que

este tipo de unidad de información tiene tanto en la Empresa como en sus vidas. Dicho video ya se encuentra disponible en Intranet, en la sección Youte – Actividades Culturales, para que puedan acceder desde todos los puntos del país.

Cabe mencionar que el tipo de fuente utilizado en parte de los textos de las carteleras y en las vitrinas expositoras fue uno de estilo art decó, empleado históricamente por UTE en las fachadas de sus edificios en los años 30, y revalorizado por el diseñador gráfico Gabriel Benderski, quien lo rescató en su Proyecto "Usina". Su intención fue integrarlo a la identidad tipográfica y arquitectónica de la Empresa. Dicha fuente es de uso libre y puede ser incorporada por cualquier persona a su procesador de texto. En Biblioteca la proporcionaremos con mucho gusto a quien desee solicitarla (a través de los internos 21383, 22167 y por el correo Bibute).

Un banner itinerante será colocado mes a mes en los diferentes pisos del Palacio, como fomento a la lectura.

## Rescatamos nuestra historia y nos proyectamos al futuro

Actualmente la Biblioteca se encuentra abocada por un lado, a la revalorización de la colección bibliográfica de carácter histórico de la Empresa, a través de la digitalización de valiosos materiales que abarcan la evolución de la electrificación del país desde sus comienzos, y la creación y desarrollo de las diferentes centrales de energía.

Por otro lado, estamos actualizando periódicamente nuestra colección general con valiosas novedades literarias para acercarnos a nuestros lectores, para lo cual son bienvenidas las sugerencias de adquisición de materiales.

También enviamos alertas bibliográficas basadas en los perfiles de los usuarios, por lo que agradecemos nos hagan llegar sus inquietudes de información.

En las actividades de extensión cultural, retomaremos las charlas de connotados escritores, para celebrar el libro en toda su dimensión.

Continuaremos con nuestra presencia en la Revista Somos UTE y proveeremos, a través de Intranet, de nuevas vías para facilitar la solicitud de compra de material bibliográfico. Como forma de dar una mayor amplitud al servicio, se está proyectando nuestra presencia no solo en Intranet sino también en el portal de UTE en Internet.

**Agradecimientos:**

Las siguientes personas han aportado un invaluable apoyo en la muestra:

**Apoyo logístico:**
Sr. Nicolás Álvarez (DIR)
Sra. Cecilia Calace (DIR)
Sr. Alejandro Camejo (DIR)
Sra. Emilia Ferrari (SEC)
Sra. Graciela Gentile (DIR)
Sra. Ana María Lacuesta (DIR)
Sra. Carmen Lauber (CCRS)
Sra. Lourdes Pereira (DIR)
Sra. Ma. Virginia Pérez (SEC)
Sra. Gloria Pistón (DIR)
Sra. Victoria Ravecca (DIR)
Sra. Mabel Sánchez (DIR)
Sr. Gerardo Tagliaferro (CCRS)

**Colaboración en imagen:**
Sr. Juan Andrés Frugoni (AUD)
Sra. Cecilia González (HUM)
Sra. Gabriela Morales (TRA)
Sra. Rosana Pla (PLA)
Sr. Aníbal Rey (CCRS)

**Creación audiovisual:**
Sr. Ariel Arispe (SEC)
Sr. Ariel Medina (CCRS)

**Diseño gráfico:**
Sra. Silvia Berrueta (HUM)
Sr. Sergio Rodríguez (CCRS)

**Infraestructura:**
Sr. Nelson Bañasco (AYS)
Sr. Maximiliano Baraybar (AYS)
Sr. Juan Cabrera (AYS)
Sr. Carlos Daniel Caggiani (AYS)
Sr. Héctor Centurión (AYS)

**Equipo de Apoyo de Intendencia (AYS)**
Sr. Ariel Ferragut (CCRS)
Sr. Bruno Guidi (AYS)
Sr. Sebastián Montenegro (AYS)
Sr. Carlos Olivera (AYS)
Sra. Ma. Laura Rosas (SEC)
Sr. Waldemar Dos Santos (AYS)
Sr. Javier Solari (AYS)
Sra. Virginia Sosa (SEC)
Sr. Franco Torti (AYS)

*Lic. Susana Ohanian*
*Biblioteca – SEC. GRAL*

Iluminando el Deporte

# Otra luz encendida para los más pequeños

Gracias al convenio “Iluminá el Deporte”, el club Alianza de 25 de Mayo (Florida) inauguró la red lumínica de su cancha de fútbol infantil.

Ya son 13 los campos de juego iluminados en el marco del acuerdo suscrito por UTE, el Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM), la Organización Nacional de Fútbol Infantil (ONFI) y la Secretaría Nacional del Deporte (SND), con el apoyo en esta oportunidad, de la Intendencia de Florida.

La presidenta de UTE Ing. Silvia Emaldi, quien concurrió junto a los directores Dr. Felipe Algorta y Dra. Fernanda Cardona, anunció la continuidad del proceso y la llegada de la energía eléctrica “a más canchas y a más niños”.

Citando una frase estampada en el cartel que da la bienvenida al predio del club Alianza, Emaldi dijo que “trabajar juntos es triunfar”. La titular de UTE interactuó con los niños y niñas futbolistas en una tarde de intenso frío y los instó a divertirse y aprender, valorando las nuevas posibilidades que les abre la iluminación de la cancha.

También hicieron uso de la palabra en el acto celebrado el viernes 24 de junio, Paola Ruiz en nombre de la institución anfitriona, el presidente de ONFI Eduardo Mosegui, el asesor de la Dirección Nacional de Energía Marcos Fernández y Marcos Pérez en nombre de la Intendencia de Florida.

Todos los oradores destacaron la continuidad del proyecto y convocaron a los niños y niñas a disfrutar de esta nueva realidad incorporándola como una herramienta más en su formación: “Aprendan cuando pierdan”, les aconsejó Pérez.

## Eficiencia energética y mano de obra nacional

“Iluminá el Deporte” tiene por objetivo dotar a canchas de fútbol infantil de infraestructura eléctrica e iluminación para el desarrollo de la actividad deportiva. Para ello se utilizan materiales de alta eficiencia energética y fabricación nacional. En el caso del campo de Alianza de 25 de Mayo, se colocaron 16 luminarias Led sobre seis columnas, tres a cada lado de la cancha.

El convenio fue firmado en octubre de 2019 entre el MIEM, UTE, la SND y ONFI. El MIEM aportó $2.000.000 y UTE $4.000.000 para la compra de luminarias y el equipo necesario para su instalación.

Ambas instituciones brindaron además asesoramiento técnico durante todo el programa. La SND a través de ONFI fue la responsable de supervisar la gestión destinada a la instalación del equipamiento y la conexión eléctrica, y ofició además como articuladora con los demás actores del proyecto.

La Intendencia de Florida colaboró en este caso con columnas de hormigón, mano de obra para la instalación de toda la red lumínica y la firma técnica necesaria para la habilitación correspondiente.

## Más de 60.000 niños y niñas en el fútbol infantil

El fútbol infantil logra en nuestro país una alta participación de la sociedad organizada: cada fin de semana se desarrollan alrededor de dos mil partidos, involucrando a más 60.000 niños y niñas, integrados en 62 ligas conformadas por 670 clubes. Para una gran cantidad de niños y niñas, la actividad deportiva puede significar un espacio de cobijo y amparo frente a una realidad, en muchos casos, compleja.

Inicialmente fueron 10 los clubes beneficiarios del proyecto “Iluminá el Deporte”, abarcando todas las zonas en las que se organiza ONFI. Estos clubes concentran a unos 1.000 niños y niñas que participan en las 8 categorías de fútbol infantil mixto y femenino. Posteriormente se sumaron al proyecto otras tres canchas.

Los clubes beneficiarios hasta el momento son: Club Nacional de Fútbol (Flores), Club Atlético Filarmónica Minas (Lavalleja), Institución Atlética Sud América (Paysandú), Club Danubio de Dolores (Soriano), Club Atlético Las Delicias de Ciudad del Plata (San José), Club Social y Deportivo La Lanera (Durazno), Club Social y Deportivo La Granja (Colonia), Club Atlántida Jrs. (Canelones), Club Sportivo Tabaré (Tacuarembó), Club Alianza 25 de Mayo (Florida), Club Victoria de Pan de Azúcar (Maldonado), Estadio de Fútbol Infantil de Sarandí Grande (Florida) y Club Lavalleja (Rocha).

***Responsabilidad Social***
***Comunicación Corporativa y RS***

Búsqueda constante

# Encontrar sentido: ¿Un desafío actual?

Si hay algo que caracteriza a las sociedades actuales es la búsqueda constante de aquellas cosas que nos brinden satisfacción y nos proporcionen algo más en nuestro crecimiento personal. No alcanza simplemente con la supervivencia. La satisfacción de las necesidades es momentánea y esa búsqueda trasciende lo material, tratando de hallar un sentido que atraviese nuestras actividades cotidianas y nos permita disfrutar de una buena calidad de vida.

**¿Pero en qué consiste esta búsqueda?**

Vivir bien tiene diferentes dimensiones, que van más allá de tener un buen nivel físico u alimentarnos adecuadamente. Una de ellas -de la que nos compete hablar en este espacio- es la satisfacción en el ámbito laboral. La misma está interrelacionada con diversos factores, entre los que resaltamos el clima laboral, el estado físico y emocional de la persona, la estabilidad económica, entre otras.

Rath y Harter en su libro “La ciencia del bienestar” definen el bienestar laboral como “la capacidad de perseguir tus intereses, valores y propósitos con el fin de ganar significado, felicidad y enriquecimiento profesional.”

Podemos afirmar entonces que, para tener una mejor experiencia laboral, debemos realizar tareas que nos causen interés, a las que podamos atribuirle un sentido.

Mihaly Csikszentmihalyi menciona que, al tener tareas de este tipo, que nos incentivan, se tiene más probabilidad de entrar en lo que él describe como el “estado de flow o fluir”. Este último es un estado placentero, en el que la persona se encuentra totalmente inmersa en una sola tarea, al punto de perder la noción del tiempo, entrando en un estado de creatividad y productividad muy profundo. Lo que provoca que desaparezca el sentimiento de fatiga y que la actividad sea gratificante por sí misma.

Para que esto suceda, la tarea debe ser accesible, realizable y proporcionarle a la persona un sentimiento de que es capaz de llevarla a cabo, por lo que deben marcarse objetivos claros. Sin embargo, ésta debe presentarle un desafío para que no resulte tediosa o monótona. A su vez, su atención debe estar centrada en la misma, experimentando un alto grado de concentración.

Ante todo lo relatado y los grandes beneficios que nos provoca tener un trabajo disfrutable, con tareas interesantes y en el que sintamos que tenemos algo para aportar -ya que le encontramos sentido a lo que hacemos- cabe preguntarnos, ¿cómo sería posible llegar a este punto?

## Encontrar sentido: tener un propósito

En tiempos de hiper-estimulación y apatía, esto configura un desafío y requiere de una gran reflexión. A veces, encontrarle un propósito a aquello a lo que nos dedicamos parece una utopía. El propósito es la finalidad, el objetivo por el que llevamos a cabo determinada acción, aquello que nos hace sentir que lo que hacemos vale la pena. En ocasiones, nos encontramos llevando adelante una actividad que tal vez no es de nuestro gusto, pero tiene un propósito que nos motiva a realizarla.

Para crear este sentido, y como forma de mantener este estado de satisfacción, es beneficioso realizar encuentros frecuentes entre colaboradores y líderes, con el fin de definir prioridades, orientarse a propósitos, así como conocer los objetivos alcanzados hasta el momento por el equipo.

De esta forma, se visualiza con mayor claridad el aporte que el equipo está realizando, se alcanza una visión global del trabajo concreto con los objetivos más generales de la organización y se ve el impacto positivo de las acciones, logrando que todos/as puedan tener más conocimiento acerca de las tareas que están realizando los compañeros/as y propiciar la colaboración.

Estas acciones, generan una mayor confianza en el equipo, pues se habilita un espacio de comunicación en el que pueden intercambiarse inquietudes acerca del trabajo diario. Al mismo tiempo, es una excelente oportunidad para reconocer a los/as colaboradores/as, de forma natural y honesta, por los pequeños logros.

Como se mencionó anteriormente, otro factor que puede influir en cómo se sientan los/as colaboradores/as es el tipo de relación que se tenga con los líderes.

Es vital que éstos incluyan entre sus prioridades, la comunicación con el equipo, es decir, trasmitir las noticias e información a todos/as y estar disponible para que puedan acercarse si así lo desean.

El liderazgo, para algunos resulta más natural y para otros, es una característica a construir, por lo que se debe hacer énfasis en desarrollar las aptitudes que aporten a esta competencia. Ser un referente que pueda influir positivamente en el equipo, requiere de mucha empatía y una buena capacidad autocrítica. Para ello es fundamental que, desde el punto de vista organizacional, se promuevan encuentros con quienes lideran, de forma tal que los mismos puedan compartir sus experiencias y buenas prácticas. A su vez en estas instancias pueden evaluarse cuales son los puntos en los que se debe seguir trabajando.

Estos encuentros, requieren de un seguimiento, para que quien lidera pueda saber cómo es percibido su trabajo. Es importante que se haga foco en acciones y situaciones concretas, a mantener o mejorar. A todos/as nos aporta saber cómo se nos percibe en el trabajo, saber cómo nos desenvolvemos, seamos líderes o colaboradores/as.

Por lo tanto, tener el hábito de dar y recibir feedback promueve la confianza y la seguridad a la hora de enfrentar desafíos laborales, erradicando el miedo a ser desestimado.

Asimismo, nos permite hacer un mapeo rápido de cuáles son nuestras fortalezas y debilidades, es una instancia que, de implementarse adecuadamente, habilita a la participación.

Un capítulo aparte, refiere a la buena organización y planificación. Es importante contar con un tiempo establecido para realizar tareas puntuales en tiempos específicos. No contar con una adecuada organización y guiarnos por nuestra "agenda mental", nos lleva a estar pendientes de muchas tareas a la vez. Ésto genera estrés, sobre-exige a nuestra memoria –que es limitada- e impide centrarnos, haciéndonos propensos al caos. Para llegar al estado de flow es necesario organizarse.

Un aspecto importante para sentirnos bien es la integración de las demás esferas de la vida en el trabajo.

Si la persona siente que únicamente se le toma en cuenta por su desempeño será más difícil que se sienta comprometida o valorada por quién es. Es importante que hayan instancias de relacionamiento, espacios para vincularse desde lo afectivo y compartir desde la singularidad de cada uno/a.

Las emociones y la vida personal no pueden tener barreras y quedar excluidas del espacio de trabajo, ya que si la persona se siente escuchada, contenida y libre de expresarse va a poder sentirse más afín con el lugar de trabajo.

Si bien sabemos que la motivación es un proceso sinusoidal, que hace que nos sintamos más entusiasmados con nuestro trabajo en algunas instancias que en otras, es importante poder ver si frente a estas preguntas podemos identificar con claridad nuestro vínculo con el trabajo y dedicarle atención a nuestros pensamientos matutinos.

Por ejemplo podemos hacer el ejercicio al levantarnos para ir al trabajo de preguntarnos:

¿Qué es lo primero que me pasa?
¿Cómo asumo el comienzo del día?
¿Hay liviandad o pesadez?

Esto nos condiciona y nos prepara para todo lo que viene después y solemos no dedicarle cuidado o darle poca importancia.

Empeñarnos por una postura positiva, desde nuestros pensamientos, hasta hábitos de autocuidados matutinos simples, como desayunar bien, tomarse el tiempo para salir tranquilo, elegir el recorrido que se sienta mejor, tomar un poco de aire.

Todos estos factores nos predisponen, nos hacen llegar y emprender el día de otra forma.

**Bibliografía:**


**Csikszentmihalyi, M.** (2009). *El flujo*. Emociones positivas. Madrid: Ediciones Pirámide.

**Csikszentmihalyi, M.** (2022) *Fluir en Los Negocios*. Barcelona: Kairós.

**Rath,T, Harter, J.** (2011) *La ciencia del bienestar: Los 5 elementos esenciales.* Madrid: Grupo Planeta.


***Depto. Relaciones Internas***
***Gestión Humana***

Historia de una gran apuesta

# Rincón del Bonete: la mayor Obra Pública (Parte I)

*"Arando hondo y extirpando la maleza se pueden obtener muy buenos resultados."*

***Don TOMÁS BERRETA***
***Ministro de Obras Públicas***

Continuando nuestra serie de artículos; Don Tomás Berreta, Ministro de Obras Públicas en los años 1930s y gestor de la mayor Obra Pública del Uruguay en la década, la hidroeléctrica Rincón del Bonete.

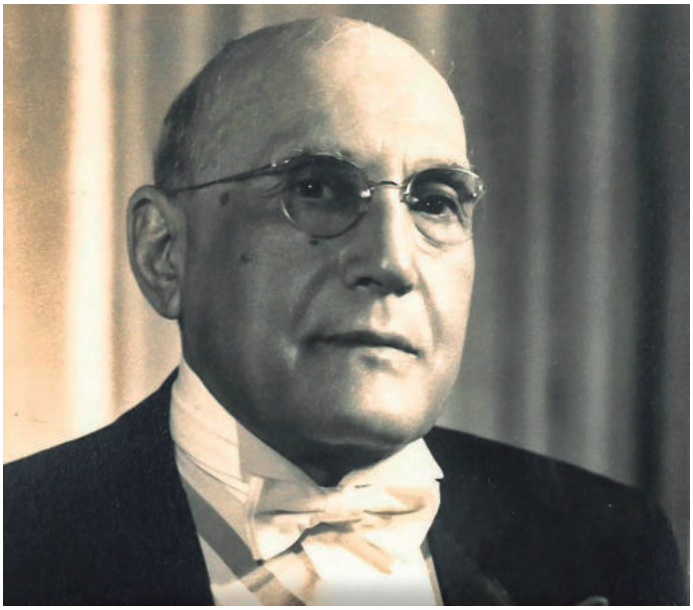
## Emigrantes italianos,1849

Su padre, Juan Berreta y su madre Rosa Gandolfo Tiscornia, emigrantes italianos arribados en 1849, desde una Italia monárquica del Rey Victor Manuel II. Tomás Berreta nació en la Costa del Miguelete el 22 de noviembre de 1875, año de duro gobierno del Coronel Latorre, rigor asentado en la fuerza pública, clases conservadoras y la Iglesia muy presente.

Se casó en 1905 con Juanita Etchemendy, hija de un vasco dueño de un tambo en camino Mendoza y Carlos A. López.

Tuvieron tres hijos; Rivera Berreta, Sarandí Berreta y Tabaré Berreta, y dos hijas; Blanca Ana Berreta y María Berreta.

Vivió su infancia en la campaña en las afueras de Montevideo, concurriendo a una escuela rural cercana donde se instruyó con un Maestro de Primeras Letras, el preceptor Don Felipe Pagani, bajo una severa disciplina que le fue preparando para su vida en la futura época de turbulencias que le tocaría vivir, en un país con revoluciones y contrarevoluciones.



Don Tomás Berreta

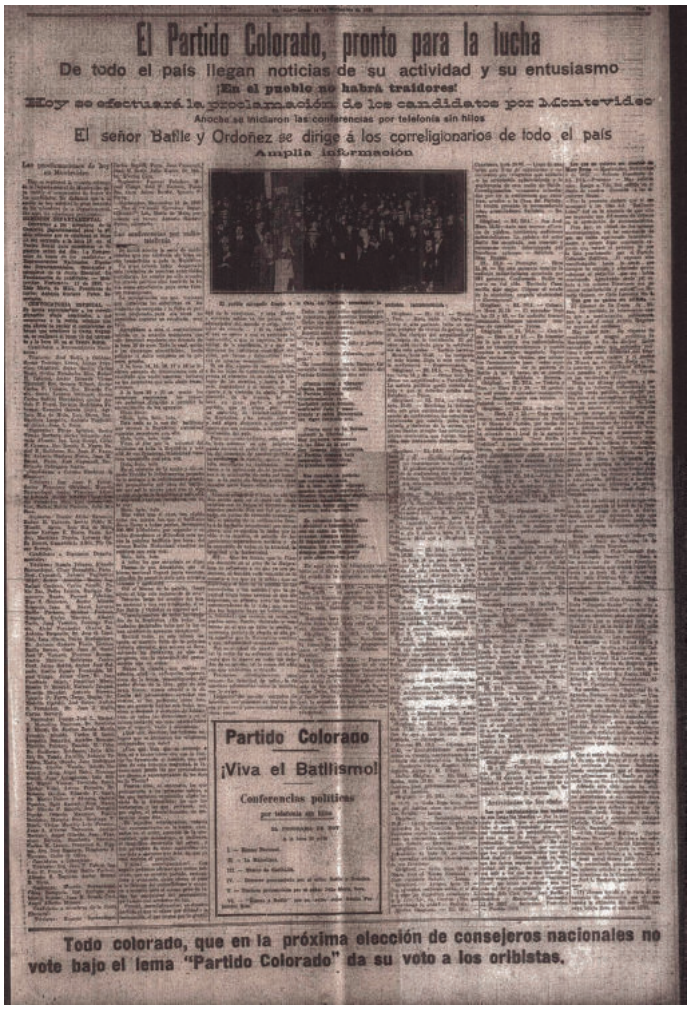
En 1890, una sequía golpeó la campaña del Uruguay, perjudicando la agricultura y ganadería. Se disparó una profunda crisis económica, quebrando el "Banco Nacional", la banca "Baring Brothers" y el "Banco de Londres" en Montevideo. El joven Tomás Berreta, a los 14 años de edad, debe abandonar los estudios y ponerse a trabajar para colaborar en su hogar; como tropero (a caballo), como segador de trigo con hoz en las chacras del Miguelete, por un salario, a lo sumo, de $1 por semana. Trabajar la tierra para la siembra y su oficio de tropero, marcaron su vida en defensa del medio rural.

## La biblioteca de Ribes

Tomás Berreta cultivó su intelecto en la importante biblioteca, ubicada en la chacra de la zona de Peñarol, perteneciente a Don Saturnino Ribes; un armador fluvial, maestro del arte real, oriundo de la lejana ciudad de Salto. Ilustrarse sobre Roma, la Revolución Francesa, los Derechos del Hombre, la liberación de los esclavos, Abraham Lincoln, la Grecia Antigua y la filosofía, fueron sus temas de lectura y formación ciudadana. Autodidacta total, la biblioteca de Ribes forjó su pensamiento político.

## Ingresa a la Policía, 1897

En 1894 entró en contacto con José Batlle y Ordoñez (1956-1929), periodista de guerra del diario "El Día", a quien acompañó políticamente desde ese momento. En 1897, para evitar ir al frente de batalla en la guerra contra Aparicio Saravia, Berreta, quien acordaba con la revolución de Saravia pero estaba en el bando contrario, se alista en la Policía. Ingresó como escribiente de la Comisaría de Colón. Aquí aprendió a ser un mediador en conflictos, a tener autoridad, pero siempre con resoluciones comprensivas y benevolentes. En la segunda revolución nacionalista de 1904, sus funciones policiales se extendieron hasta el departamento de Canelones.



El Partido Colorado, pronto para la lucha

De todo el país llegan noticias de su actividad y su entusiasmo

¡En el pueblo no habrá traidores!

Hoy se efectuará la proclamación de los candidatos por Montevideo

Anoche se iniciaron las conferencias por telefonía sin hilos

El señor Batlle y Ordoñez se dirige á los correligionarios de todo el país

Amplia información

Partido Colorado

¡Viva el Batllismo!

Conferencias políticas

Todo colorado, que en la próxima elección de consejeros nacionales no vote bajo el lema "Partido Colorado" da su voto a los oribistas.

Portada de diario El Día

## Homicidio en la barbería, 1898

El 20 de marzo de 1898 fallece en un accidente ecuestre uno de los líderes de la Revolución de Saravia: el General Diego Lamas, vencedor de "Tres Arboles". Tomás Berreta, aún joven policía de 22 años de edad, se encontraba en la barbería para afeitarse cuando se enteró de la muerte de Lamas. Ahí pronuncia palabras de asombro y pena, pero en un error fatal, se refiere a Lamas con el grado de Coronel y no de General. Diego Lamas tenía el grado de Coronel en Argentina y la Revolución le dio el grado de General en Uruguay. Uno de los clientes de la barbería, simpatizante del Partido Blanco, le increpa por sus palabras. Pasan a una dura discusión y golpea a Berreta, quien cae al suelo con el arma de reglamento en mano, haciendo fuego contra este, produciéndole la muerte al parroquiano.

## Ante Aparicio Saravia, 1904

Tomás Berreta es designado Teniente en la división Canelones al mando del General Benigno Carámbula, entre 1903 y 1915, en las milicias del gobierno de Batlle, "el maestro" como refiere la literatura de la época. Berreta cae prisionero de las fuerzas de Aparicio Saravia en la batalla de "Fray Marcos" (revolución de 1904). Presentado al mismísimo Aparicio Saravia mantienen una afable conversación, aunque quedaron para la historia las palabras de contestación ante Ramón Saravia, hijo de Aparicio quien luego de hablar despectivamente de Batlle, el joven teniente Berreta de tan solo 29 años de edad, le contesta; *"El Sr. Batlle no es un bandido, es un patriota, y si Ud. lo conociera, no le haría la guerra!"*. Ramón Saravia, pretende castigar la insolencia, pero Aparicio lo disuade. Más tarde ante otro intento, el Dr. Bernardo García, vuelve a evitar represalias. Años más adelante Bernardo García y Ramón Saravia serán fraternos amigos de Berreta.

## Berreta, Jefe Político de Canelones

En 1905 renuncia a candidatearse a Diputado por Canelones, ante el impulso de amigos y allegados. Entiende que no está capacitado para el Parlamento, ya que es hombre de acción y ocupa así, cargos ejecutivos en el gobierno de Batlle; como Inspector de Impuestos Internos, cargo que ocupa hasta 1912, como Administrador de Rentas y como Jefe de Correos.

En su carrera política como servidor público ocupó numerosos cargos; Administrador de Rentas, Correos y Telégrafos en el Departamento de Canelones, Jefe Político y de Policía durante dos períodos también en Canelones, e Intendente Municipal de Canelones. Fue Jefe Político y de Policía del Departamento de Canelones, nombrado en 1913 por Don José Batlle y Ordoñez (2do gobierno de 1911-1915). Le tocó en su labor, organizar la captura del legendario Martín Aquino, quien diese muerte al Jefe de Policía de Florida.

En el gobierno del Dr. Claudio Williman (1861-1934) en el período 1907-1911 es nombrado Intendente Municipal de Canelones. En esa época los cargos de Jefe Político

o intendente, no eran electivos como hoy lo son: eran nombrados directamente por el gobierno de turno.

El 19 de mayo de 1919, en el Teatro Colón de Canelones (propiedad de la Sociedad Española), se encuentran en un acto político Don Pepe Batlle, con dos protagonistas fundamentales de la historia de la Obra del Río Negro: Tomás Berreta y Pedro Cosio, este último protagonista de un artículo de la revista Somos UTE, edición N°91. Tomas Berreta fue diputado Nacional por tres periodos consecutivos, 1922, 1925 y 1928, siempre denodado luchador de los intereses del sector agropecuario, la obra pública y la educación.

## Telefonía sin hilos y la Propaganda Política

El 13 de noviembre de 1922 llega la "telefonía sin hilos": la radiodifusión a la política, con un discurso radial de Don Pepe Batlle, programado con día y hora para todo el país.

La nueva tecnología radial constaba de un transmisor de 1kW propiedad del empresario Sebastián Paradizábal, sobre los techos del "Palacio Florida Hotel" y receptores con altoparlantes en el interior del país. Una tormenta eléctrica impide la transmisión y Batlle queda con el micrófono colgado, hablando al éter sin ser escuchado por nadie, excepto el operador del transmisor.

***Canelones, 21:17.*** *Es lamentable lo que ocurre con la radiotelefonía que no trasmite conferencia, y el pueblo comienza a sentirse engañado. Opino debe enviarse un técnico que normalice el funcionamiento pues todos esperan ansiosamente oír la palabra de Batlle. A las 21 horas no se percibe ni palabra. Firma: Tomás Berreta. FUENTE: https://radiografias.uy/articulos/Politica/*

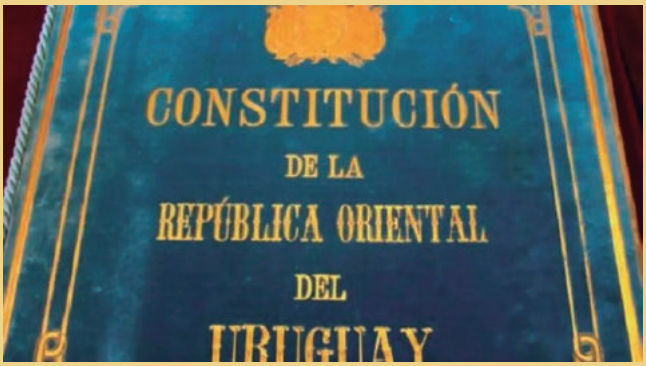
Las malas de Batlle no comienzan en ese episodio, sino en el homicidio de Washington Beltrán, periodista y fundador del diario El País, en un duelo histórico en Uruguay, el 2 de Abril de 1920.

## El colegiado

En 1919 entró en rigor una nueva Constitución, más democrática, que intentó abrir el juego del poder a las minorías políticas, poner punto final a décadas de crudas guerras civiles, cruentos enfrentamientos a muerte entre los partidos colorado y blanco. También se propone articular la eterna dualidad Montevideo versus interior del país y quebrar el "monopolio" del partido colorado con décadas en el gobierno de Montevideo.

*"La vieja concepción centralizada y exclusivista de la primera Carta, se transforma ahora en un Ejecutivo dual y una efectiva participación del pueblo en la conducción política del Estado: elecciones frecuentes y garantizadas, voto secreto y obligatorio y representación proporcional; gobierno municipal autónomo, Presidencia de la República con facultades disminuidas; concentración del poder administrador en un órgano colegiado, renovado por terceras partes cada dos años por el régimen de mayoría (2) y minoría (1); creación de organismos territoriales e industriales autónomos; plebiscito de iniciativa; separación de la Iglesia del Estado; posibilidad de organizar la Corte Electoral y el Registro Cívico Nacional bajo su dependencia; elección directa de los gobernantes, intensificación de la acción educacional, ampliación de los derechos individuales, supresión de la pena de muerte, ya decretada por Ley anterior."* Extraído tal texto original de; "VIDA DE DON TOMÁS BERRETA", Carlos Walter Cigliuti, año 1975.

Este nuevo Uruguay pacificado, de diálogo, más democrático, del año 1919, quedó así funcionando con una estructura de gobierno pensada con eje en el denominado "gobierno colegiado" en el Poder Ejecutivo. Con una integración del Colegiado resultado de acuerdos interpartidarios desde la Asamblea General y la Asamblea Constituyente. Excelente solución para pacificar el país, pero que 10 años más tarde resultó inoperante para sortear la tremenda y mundial "Crisis de 1929", que tiene como resultado la vuelta al autoritarismo en el Uruguay; con el Dr. Gabriel Terra de 1933 a 1938. Autoritarismo revertido en el llamado "golpe bueno" 1942 de Alfredo Baldomir, quedando Uruguay con un sistema de gobierno de tres poderes; el Ejecutivo Presidencial, Legislativo y el Poder Judicial.



## Fallece “Pepe” Batlle

El 20 de Octubre de 1929, muere “de un síncope” (diría la prensa de la época) Don Pepe Batlle, el maestro de Don Tomás Berreta.

El cortejo funebre saliendo del Palacio Legislativo. Al frente Tomás Berreta, y dos ex-mandatarios José Serrato y Baltasar Brum

## Crisis de 1929

El martes 24 de Octubre de 1929, conocido como el “martes negro”, se produjo el denominado “crac” de la Bolsa de Nueva York, que provocó la paralización de los créditos y el comercio exterior de los Estados Unidos y Europa.

Ambos eventos, la muerte de Batlle y la Crisis de 1929, se cruzaron en fatal destino y Uruguay ya no sería el mismo producto de la crisis económica mundial y la inoperancia local, consecuencia del desbarranco de la situación política. Se genera la decadencia del espíritu, la destrucción de los valores, la pérdida del respeto mutuo, y nuevamente corrió sangre de hermanos uruguayos, compatriotas duramente enfrentados.

## Tomás Berreta en el Colegiado

Oficia como primer Suplente del Consejo Nacional de Administración en 1928, y como Vicepresidente del gobierno Colegiado desde 1930 a 1933, siempre ocupado en los asuntos agropecuarios y en las obras públicas. En diciembre de 1931, se produce una caída de los precios del maíz y el trigo, y Berreta propone diversificar los cultivos en; remolacha azucarera, cebada cervecera, tabacos, oleaginosos y papas.

## La Obra del Río Negro, 1930

El 7 de Agosto de 1930, se aprueba la Ley para contrato de ejecución de las Obras del Río Negro, previsto en la Ley del 16 de Octubre de 1928. El 14 de Agosto de 1930 el ingeniero alemán Adolfo Ludin presenta al Consejo de Administración, un ante-proyecto para la represa del Río Negro y un plan para producir gas hidrógeno combustible y refinación de petróleo crudo. El 15 de Abril de 1931 el Ministerio de Relaciones Exteriores y el de Obras Públicas envían en misión a Europa al Ing. Victor Soudriers para estudiar la forma de realización necesaria para la construcción y explotación de usinas hidroeléctricas. Tomás Berreta fue uno de los consejeros que insisitió en no demorar esta iniciativa.

## Obra del Río Negro rechazada

El proyecto de 1930 fue rechazado por el Parlamento y el 6 de marzo de 1931 se declaró desierto el llamado a licitación para el proyecto y obra. Quedaba en manos del Consejo de Administración la contratación de un nuevo proyecto para la obra. Uno de los que se opuso en el Consejo fue Lussich, aludiendo que; *“se gastaría $150.000 en los estudios de una obra que no se podría hacer pues costaría 30 a 40 millones de pesos, y cuyo ahorro de combustible no compensaría la suma anual de amortización del préstamo”*. No obstante, Berreta defendió la obra por el aumento de la demanda de energía eléctrica en la industria y el ahorro de divisas a futuro.

## El Golpe de Estado de 1933

El 31 de marzo de 1933, se produce el golpe de estado dado por el Dr. Gabriel Terra junto con la Policía y los bomberos. Terra estableció la censura previa de la prensa, cortando el suministro eléctrico a quien no lo acatase. Comienza una década de fuerte vigilancia y seguimiento de los dirigentes políticos disidentes.

Dr. Gabriel Terra

La documentación nos muestra que el golpe de estado de 1933 pudo haber sido un mecanismo para la rápida y efectiva concreción de la Obra del Río Negro (Rincón del Bonete), “acelerando” dilatados trámites burocráticos que demoraban un proyecto de 1929: el proyecto del ingeniero Adolfo Ludin.

La Asamblea General (el Parlamento) le ordenó levantar dichas medidas. Gabriel Terra dispuso la detención por la policía de los 9+1 Consejeros de Estado (del Colegiado, órgano creado en la Constitución de 1919).: su presidente Baltasar Brum y los 9 miembros; Victoriano Martínez, Ismael Cortinas, Carlos María Sorín, Juan P. Fabini, Tomás Berreta, Alfredo García Morales, Antonio Rubio, Andrés Martínez Trueba y Gustavo Gallinal.

La tarde del 31 de marzo de 1933, el Dr. Baltasar Brum, se quitó la vida de un tiro con uno de los dos revólveres que empuñaba, en la puerta de calle de su domicilio, en manifestación de rechazo.

***A la derecha: Baltasar Brum. Acto de resistencia al Golpe de Estado del Presidente Gabriel Terra. Calle Río Branco.***

Suicidio del Dr. Baltasar Brum

Don Tomás Berreta en el destierro, junto a dos de sus hijos Sarandí y Tabaré

## El Primer Destierro

El consejero Tomás Berreta fue confinado en la Escuela Naval. Había llegado al gobierno por el voto popular y salía de él por la fuerza. Resume el diario; LA NACIÓN de Chile, 30 nov 1934; *"Tomás Berreta que se encuentra actualmente asilado en la Legación del Paraguay [de uruguay] parte mañana para Buenos Aires."*

Días más tarde tuvo la oportunidad de salir del país, por el puerto de Montevideo, en el transatlántico a Río de Janeiro. El objetivo: luchar contra la dictadura de Gabriel Terra. Abajo, a bordo del buque, le saludaba el Dr. Mateo Legnani, senador que como otros perdieron sus cargos tras el golpe del 31 de marzo. Desde Río de Janeiro, viajó a Buenos Aires, y allí comenzó a pensar en sumar fuerzas para una contra revolución a la denominada "revolución marzista" de Gabriel Terra ("marzista" con "z" porque fue en marzo de 1933).

## Tirado en una zanja, 1934

La Asamblea Constituyente convocada por Gabriel Terra, e integrada por sus simpatizantes, nombra a Terra presidente por 3 años más, del 1° de marzo de 1935 hasta 1938. En una asamblea clandestina del teatro Albéniz, el 27 de noviembre de 1934, Berreta expresa; *"¡Dr. Terra del 1° de marzo usted no pasará!"*. El acto finaliza en una fuerte represión, y Berreta debe escapar, para no ser preso o desterrado nuevamente. La persecución le lleva a esconderse en una zanja de su quinta en Canelones.

## La próstata

Días escondido en la zanja, desencadenan una dolorosa inflamación de próstata, que le acompañaría hasta causarle la muerte años más tarde (en esos años los antibióticos no existían, menos aún tratamientos preventivos como hoy lo son las cápsulas de arándano rojo).

## Fallida revolución, enero 1935

El Dr. José Dalquist, ministro paraguayo (embajador) en Montevideo, ayudó a Tomás Berreta a escapar a Buenos Aires en el Vapor de la Carrera. De allí fue al Norte del Brasil, para sumarse a las acciones que se venían preparando; los blancos Basilio Muñoz e Ismael Cortinas, también Carlos Quijano desde Rivera, Ezequiel Silvera por Cerro Largo con 500 hombres, que lucharon en los montes del Río Negro, y Ovidio Alonso que lo hizo en "Paso Morlán". Sus amigos escondidos en su casa de Canelones, fueron advertidos de no actuar por sus correligionarios, y así el denominado "movimiento Sur" no actuó. Berreta quedó solo escondido en los montes de Río Grande en el Sur de Brasil. Nueve días solamente duró la "Revolución de 1935".

## Segundo Destierro

Una madrugada, dormido en un cementerio abandonado, una anciana indígena le dio café caliente al "castellano errante". Permaneció escondido en la estancia de los Brum en Casupá, perseguido por las fuerzas estaduales de Río Grande. Es encarcelado en un cuartel de Artillería.

Su próstata inflamada reclamaba urgente atención médica. Finalmente, la cirugía la realizo el Dr. Gilberto Elizalde en Buenos Aires. En Brasil mantuvo su libertad de movimiento gracias a las acciones legales del General Flores da Cunha y el Dr. Oswaldo Arana. Lo mismo en Argentina gracias a las acciones del Radical Dr. Marcelo T. de Alvear y el Socialista Dr. Alfredo Palacios, su abogado defensor.

## Fin del Exilio, 1935

A fines de 1935 finalizan los destierros de la dictadura de Gabriel Terra, y Berreta regresa tras 13 meses de exilio, a su querido Canelones.

## Periodista de "La Razón"

En 1904, al fin de la guerra civil, junto con Froilán Vázquez Ledesma y Natalio López Ramos, fundan el periódico "La Idea Cívica". En 1935, al regresar del exilio, escribe en los periódicos "La Razón" y "El Día". Allí, Berreta vuelve a ser periodista, con artículos en defensa de los productores rurales y agricultores.

## ¿La Obra del Río Negro por Japón?

En la edición del 18 de noviembre de 1934, del "Frankfurter Zeitung", periódico publicado en la Alemania nazi, daba una supuesta falsa noticia, sobre la Obra del Río Negro, adjudicada directamente a empresas constructoras japonesas, sin licitación alguna, a cambio de un intercambio migratorio de japoneses a Uruguay.

*"JAPÓN CONSTRUYE UNA USINA EN EL URUGUAY. La construcción proyectada para una gran Usina en el Uruguay ha sido, según informa el Servicio de Economía de Construcción de la Prensa, adjudicada al Japón, en competencia contra las firmas alemanas y francesas.*

*Los precios de los japoneses son un 30% inferiores a los europeos y además proponen plazos mayores para el pago.*

*El Ministerio de Hacienda del Uruguay no impone el depósito de una suma en garantía que corresponde al riesgo de los precios rebajados, exigencia corriente en círculos económicos. El contrato se realizará dentro de un convenio económico japonés-uruguayo. Este convenio contiene especialmente importantes mejoras para favorecer la inmigración japonesa al Uruguay, permitiendo la colonización japonesa, a fin de alcanzar con el tiempo una serie de industrias propias."*

Esta traducción, y su publicación en Alemania fue denunciada y desmentida, como totalmente falsa, y con intenciones inescrupulosas, por el Presidente de UTE ingeniero Bernardo Kayel, en la revista de UTE, publicación interna (similar a esta actual revista), N°5 Año II Enero de 1935 Montevideo (R.O.U.).

## La Guerra Civil Española, 1937

Tomás Berreta, como periodista, escribe en defensa de la República Española. España fue la primera víctima del plan de expansión del nazi-fascismo de Hitler para tomar Europa. Los detalles del plan fueron elaborados por dos generales alemanes hispanoparlantes; General Wilhelm Faupel en el Instituto Iberoamericano de Berlín-Hamburgo, y el Almirante Wilhelm Caranaris, jefe del Abwher, el servicio secreto alemán. La temible aviación Luftwaffe de la Alemania nazi, es recordada por la total destrucción de la ciudad de Guernica en país vasco, el 26 de abril de 1937. Bombardeo en apoyo al ejército del General Franco, contra ejército y la milicia de voluntarios republicanos que defendían el gobierno de Madrid.

Escribe Tomás Berreta:
*"Pienso en la guerra; la guerra / viene como un huracán / por los páramos del Alto Duero / por las llanuras de pan llevar / desde la fértil Extremadura / a estos jardines de limonar / desde los grises cielos Astures / a las marismas de luz y sal / pienso en España vendida toda / de río a río, de monte a monte, de mar a mar."*

**FUENTES**


- *"Quien es quien"*, Diccionario Biográfico Anual, Edición Uruguay, año 1941.
- *"Vida de Don Tomás Berreta",* Carlos Walter Cigliuti, año 1975.
- *"Tomás Berreta. Apología de la Acción",* Daniel D. Vidart, año 1946.
- *"Orientales: De 1938 a 1971"*, Lincoln R. Maiztegui Casas, año 2005.
- HISTORIA URUGUAYA 9, Crisis política y recuperación económica, 1930-1958, Benjamín Nahum, Angel Cocchi, Ana Frega, Yvette Trochon, Ediciones de la Banda Oriental, año 2011.
- *"Uruguay, 1929-1938: depresión ganadera y desarrollo fabril"*, Raul Jacob, Fundación de Cultura Universitaria, año1981.
- *"Baldomir y el Golpe Bueno"*, Tabaré Petronio, José Vidal, Luis Borra, Yamandú Orsi, Miriam Moreno, Natalia Avero, César Petronio, APUNTES DE HISTORIA DEL URUGUAY Tomo 10, La República, año 2000.
- *"Baldomir y la restauración democrática (1938-1946)"*, Ana Frega, Monica Maronna, Yvetter Trochon, Ediciones de la Banda Oriental, año 1987.
- *"Historia de Paso de los Toros, 1790-1930"*, Pedro Armúa Larraud, año 1981.
- *"Día uno. Así empezó la Era Atómica"*, Peter Wyden, 1984.


***Ing. Pablo Thomasset Trakalo***
***CC.HH. Rincón del Bonete***

UTE Reconocida

# Distintivos especiales DERES
## "Reacción en tiempos de pandemia"

**En el marco de los Reconocimientos DERES a las mejores prácticas empresariales que contribuyen con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en su 10ª Edición, además del PROYECTO PRIORIZADO DE INCLUSIÓN SOCIAL que obtuvo un reconocimiento en la Categoría Cumplimiento, UTE, como empresa, obtuvo DOS DISTINTIVOS ESPECIALES de "Reacción en tiempos de Pandemia".**

Las prácticas presentadas fueron analizadas por un grupo de expertos y expertas que tomaban en cuenta si se enmarcaba en alguno de los puntos siguientes:

- Generó una reestructura rápida del modelo de negocio de la empresa, organización o servicio;
- Reaccionó a una problemática puntual frente a la situación de pandemia que se estaba viviendo;
- Contempló una problemática social, medioambiental y/o económica;
- Estaba vinculada a iniciativas económicas y/o sociales para los más afectados/as;
- Se presentaron resultados comprobables de la acción realizada;
- Los ODS seleccionados por la empresa y/o acción eran los adecuados.

En este contexto UTE postuló dos prácticas, una recogiendo todas las acciones hacia la comunidad realizadas por la empresa con motivo de atender la emergencia sanitaria y otra, recogiendo las acciones orientadas hacia el interior de la organización.

## Acciones externas

Dada la situación de pandemia que atravesó el mundo en el 2020, desde UTE se realizaron varias iniciativas para reducir el costo energético de los sectores productivos y comerciales afectados, así como también de clientes afectados, concediendo facilidades de pago y de gestión de diversos trámites.

### Beneficios para sectores productivos

**Sector Lácteo:** UTE instrumentó un programa de beneficios comerciales para productores lecheros y empresas o unidades productivas de la cadena láctea.

**Regantes:** UTE continuó otorgando el beneficio comercial para aquellos suministros identificados con usos eléctricos de riego con fines productivos.

### Beneficios a sectores comerciales

- Para el sector de Hoteleros, Gastronómicos y Salones de Fiestas se generó una financiación especial sin recargos y se exoneraron los costos fijos y de potencia contratada.

- Para los Centros Culturales, Jardines de Infantes, Clubes y Centros deportivos, Agencias de Viaje e inmobiliarias se exoneró el cargo fijo y la potencia contratada.

### Beneficios a clientes

También en el marco de la pandemia y dado su impacto en la situación socioeconómica del país, UTE brindó una solución a todos sus clientes con deudas vigentes a agosto 2020, que consistió en una financiación especial automática y sin recargos.

### Atención comercial

Además, se definieron alternativas para la atención comercial, primero reduciendo el horario y luego disponiendo el cierre total de las Oficinas Comerciales, para evitar la concentración de personas a fin de minimizar la propagación del virus.

La relación con los clientes debió adaptarse potenciando los trámites virtuales y telefónicos, y las nuevas formas de comunicación vía WhatsApp, correo electrónico y la App de UTE.

### Tecnologías de la información

Se dedicó un importante esfuerzo a desarrollar actividades que permitieran implementar el teletrabajo en los canales de atención, así como disponibilidad de nuevos trámites por canales no presenciales.

### Fundación La Muralla

Se continuó con el apoyo a los niños/as y adolescentes que concurren a la fundación mediante la donación de kits especiales adaptados a la época de pandemia, aumentando la cantidad de útiles escolares que pudieran colaborar en el desarrollo artístico y creativo, favoreciendo el aprendizaje lúdico.

Dada la situación de emergencia sanitaria, se armaron equipos que se desplazaron hacia los centros y hogares para entregarlos, promoviendo una instancia de encontrarse con los niños, niñas y adolescentes.

Sumado a esta actividad y dado que varias familias perdieron su sustento diario o sus ingresos se vieron sensiblemente disminuidos, Fundación La Muralla lanzó una campaña para la entrega de una canasta semanal con alimentos y artículos de limpieza a las familias en situación más vulnerable. El personal de UTE colaboró en dinero e insumos para el armado de las canastas.

## Acciones internas

Una inquietud particular durante la emergencia sanitaria fue asegurar la salud de las personas que trabajan en la empresa, garantizando a la vez el servicio eléctrico a la población. La calidad del servicio se mantuvo respecto del año anterior y nuestros funcionarios y funcionarias nunca dejaron de atender las necesidades del servicio.

La Gerencia de Salud y Bienestar Integral tuvo la responsabilidad del monitoreo de la situación en la empresa, así como también la actualización de las medidas a adoptar en permanente contacto con las autoridades sanitarias.

Apenas se comunicó la emergencia sanitaria se tomaron las siguientes medidas urgentes:

- Desarrollo de Protocolo de Actuación por la Subgerencia Medicina Laboral en coordinación con el Ministerio de Salud Pública.
- Se instrumentaron medidas de prevención, que comenzaron abarcando al personal que viajó al exterior y a las actividades que supusieran reuniones de personas, priorizando en lo posible alternativas a distancia.
- Se dispuso la suspensión de los viajes al exterior por razones de servicio, y se exhortó a no realizarlos por razones particulares, se suspendieron actividades de capacitación, jornadas, convenciones y encuentros colectivos.
- Se determinó que los funcionarios y funcionarias con condiciones médicas preexistentes o con patologías asociadas que los hicieran vulnerables a las complicaciones derivadas del Covid-19, así como los mayores de 65 años, permanecieran a la orden de la empresa durante el horario habitual de trabajo, sin concurrir al lugar donde se desempeñaban habitualmente.
- Cumpliendo recomendaciones del Ministerio de Salud Pública se dispuso mantener el servicio con dotaciones mínimas del personal, que salvo casos puntuales no superaran el 50% de la plantilla de cada unidad, rotando semanalmente y a la vez, extremar las posibilidades de trabajo a distancia. El personal que no concurriera debía permanecer a la orden de la empresa durante el horario habitual de trabajo. A los efectos de la citada

rotación fue sugerido darle prioridad a aquellos con hijos/as de hasta 12 años que no contaran con quien dejarlos a cargo.

- Se tomaron medidas para que las guardias de trabajo fueran estables, reduciendo así la posibilidad de contacto.
- Se dispuso el refuerzo de la limpieza y desinfección de todas las plantas, oficinas y vehículos propios y contratados, incrementando sensiblemente su frecuencia.
- El servicio se mantuvo en todas las áreas de actividad con guardias presenciales reducidas y un gran porcentaje de funcionarios/as realizando teletrabajo.

Luego de estas primeras medidas inmediatas se trabajó sin descanso y se adoptaron las siguientes medidas:

### A nivel de comunicación

- Sitio en Intranet corporativa específico y destacado de Coronavirus con publicación y actualización permanente de las disposiciones relativas a la emergencia sanitaria,
- Creación de casilla de correo específica para consultas sobre coronavirus.
- Desarrollo de cartelería y definiciones de uso.
- Realización de videos con diversas temáticas.
- Comunicación diaria en Intranet, correo electrónico y celulares de UTE.
- Señalización en Salas de Lactancia.
- Adhesión al Día Mundial de la Actividad Física, Hipertensión arterial y libre de tabaco, desarrollando materiales que reforzaran los cuidados en el contexto de pandemia.
- Generación de informes continuos dando cuenta del estado de situación sanitaria a nivel de UTE y de las acciones de monitoreo.

### A nivel de atención

- Creación de servicio de guardia para Medicina Laboral.
- Creación de servicio de guardia psicológica.
- Creación de servicio para atención y apoyo en casos de violencia doméstica en la unidad Calidad de Vida y Equidad.
- Elaboración de protocolos de actuación interna para el tratamiento de casos por COVID-19 que se presentaran en UTE.
- Captación y seguimiento de casos sospechosos dentro de UTE y aplicación del protocolo de aislamiento preventivo. Paralelamente, seguimiento de la actuación ante casos sospechosos que implicaron evaluar al caso primario, efectuar “triage” de sus contactos, sanitizar el lugar y establecer la modalidad y oportunidad del reintegro.
- Realización de análisis de COVID 19 en Medicina Laboral mediante un test de despistaje que solo unas pocas organizaciones poseen o por medio de la contratación del servicio a Laboratorios autorizados, todo con la finalidad de reducir la ansiedad y los tiempos de espera ante la aparición de casos sospechosos en UTE.
- Recepción de inquietudes sobre las características del virus y el riesgo de contagio.

- Apoyo psicológico para el manejo del estrés y la ansiedad del personal que se encerró desde el comienzo de la emergencia sanitaria, a la orden en su domicilio por estar en situación de riesgo o ser mayor de 65 años con el fin de establecer un acercamiento emocional.
- Atención de las situaciones de emergencia sanitaria a través de la Guardia de Medicina Laboral y de Seguridad e Higiene del Trabajo.
- Verificación permanente en los lugares de trabajo de las condiciones sanitarias y las medidas preventivas dispuestas de acuerdo a las diferentes etapas definidas para la incorporación del personal.
- Participación de Medicina Laboral en las Comisiones Centrales de Seguridad Industrial y en las Bipartitas con motivo de la emergencia sanitaria para la definición de protocolos de trabajo y pasaje a diferentes etapas de la actividad.
- Desarrollo de encuesta de Hábitos Alimentarios y Actividad Física en Contexto COVID 19 en conjunto con un Equipo de Investigación de UDELAR.

**Para el desarrollo de tareas:**

- Elaboración de protocolos y documentación para la implementación de las medidas de higiene, distanciamiento y organización de las tareas,
- Estudio para la adquisición y definición de uso de elementos de protección personal, colectivos y otros tales como respiradores, mascarillas, guantes, sobre túnicas, termómetros, mamparas, etc.
- Estudios para la adquisición de elementos de higiene y desinfección, y definición de uso.
- Adquisición y distribución de tapabocas para todo el personal de la empresa.
- Asesoramiento para adquisición de tapabocas inclusivos y distribución en aquellas unidades que cuentan con personal sordo, difundiendo y promoviendo su uso más allá de estas unidades.
- Asesoramiento permanente a Jefaturas y al personal en general sobre la aplicación de protocolos, medidas preventivas, uso de elementos de protección e interpretación de comunicados.
- Promoción del cambio de hábitos y conductas para la incorporación de las medidas de higiene y distanciamiento tanto en el uso de equipamiento, como en el de los espacios comunes y el relacionamiento entre el personal distancia social mediante, siguiendo la recomendación del MSP.
- Asesoramiento a las unidades para la adaptación y la organización de los lugares de trabajo de modo de efectivizar las medidas de distanciamiento y uso de los espacios de oficinas, uso de vehículos y otros.
- Asesoramiento y divulgación de información para el desarrollo adecuado del trabajo a distancia y la adaptación de las personas a esta modalidad.
- Verificación de las condiciones de trabajo de las empresas contratadas a través de los controles ya establecidos, agregando a los mismos el monitoreo de las medidas dispuestas por cada rama de actividad por el COVID-19 y notificación a las empresas de limpieza que desarrollan tareas dentro de UTE sobre el protocolo de Higiene Ambiental y desinfección aprobado en la empresa.
- Presentación de “Consejos para trabajo en casa”, y Video “Postura física correcta para el trabajo en casa”
- Ante la recurrencia de las intoxicaciones graves por monóxido de carbono que se dieron en el país (incidiendo en las mismas las bajas temperaturas y el confinamiento), en coordinación con el Centro de Información y Asesoramiento Toxicológico, Facultad de Medicina-UDELAR, se difundieron recomendaciones para la prevención de este tipo de accidente advirtiendo sobre los riesgos de la combustión, los signos y síntomas de la intoxicación, y cómo actuar ante la presencia de un caso.

Esta serie de acciones en conjunto con otras, buscarán contribuir, para seguir avanzado como empresa, pero más que nada como sociedad, y aportar al bienestar mejorando la calidad de vida de la población en general.

***Departamento de Responsabilidad Social***
***Gerencia CCy RS***

# Felicitaciones

## por la llegada de...

**MATEO**
*mamá y papá:* Nicole y Gastón
*abuelo:* Carlos Lecot
02/01/2022

**JOSEFINA**
*mamá y papá:* Tatiana y Néstor Silva
18/04/2022

# SOMOS Sociales

## Diploma

**Humberto Pacello**

***¡40 años en UTE!***
Los funcionarios Eduard Abogadro y Fernando Santos nos envían esta foto, orgullosos de los 40 años en UTE de su compañero Humberto Pacello, quien recibe el diploma por su dedicación durante estos años de trabajo.

***Sus compañeros/as de Explotación***
***Distrito Las Piedras***
***Gerencia Centro.***

## Despedida

**Roberto Rodríguez**

Roberto Rodríguez Peña, Subgerente de Gestión de Redes de Distribución se jubiló y sus compañeros/as nos comparten fotos de su despedida.

***¡Mucha suerte***
***en esta nueva etapa!***

# Recordando

## Walter Sosa

A un año de la desaparición física del compañero Walter Sosa, recordamos su trayectoria y compromiso signado por la defensa de los derechos de los y las trabajadoras de UTE y de las empresas públicas como motor de desarrollo del país.

***Saludamos a su familia, compañeros y compañeras.***

***Dra. Fernanda Cardona***